



## AVALIAÇÃO ATUARIAL

PREV TRAJANO

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de  
Trajano de Moraes

Data base: 31/12/2016



Julio Machado Passos

Atuário MIBA nº 1.275

Empresa CIBA nº 116



## Avaliação Atuarial

### PREV TRAJANO

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Trajano de Morais

<b>1. Apresentação e objetivo</b>	<b>7</b>
<b>2. Bases cadastrais</b>	<b>8</b>
2.1 Bases de Dados	8
2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	10
2.2.1.1 Informações Solicitadas	11
2.2.1.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	12
2.2.2 Servidores Inativos	14
2.2.2.1 Arquivos Recebidos	14
2.2.2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	15
2.2.3 Pensionistas	17
2.2.3.1 Arquivos Recebidos	17
2.2.3.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	18
2.2.4. Dependentes	19
2.2.4.1 Análise qualitativa dos dados cadastrais	19
<b>3. Bases técnicas</b>	<b>20</b>
3.1 Hipóteses Econômicas e Biométricas	20
3.2 Regimes Financeiros e Métodos de Capitalização	22
Plano Previdenciário	23
3.3 Tempo de Contribuição Anterior	24
3.4 Plano de Custeio Vigente	24
3.4.2 Outras fontes de receita	24
3.5 Plano de Benefícios	25
3.5.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição	26
3.5.2 Aposentadoria por Idade e Compulsória	26
3.5.3 Aposentadoria por Invalidez	27
3.5.4 Aposentadoria Especial	27
3.5.5 Salário-família	28
3.5.6 Salário-maternidade	28
3.5.7 Auxílio-doença	29



3.5.8 Pensão por morte .....	29
3.5.9 Auxílio-reclusão .....	30
<b>4. Informações utilizadas no cálculo .....</b>	<b>31</b>
4.1 Compensação Previdenciária .....	31
4.2 Patrimônio Líquido.....	32
4.3 Despesas administrativas .....	33
4.4 Taxa de Crescimento Salarial .....	34
4.5 Taxa de Crescimento dos Benefícios.....	35
<b>5. Estatísticas .....</b>	<b>36</b>
<b>5.1 Estatística do Plano .....</b>	<b>36</b>
5.1.1.1 Análise comparativa com a avaliação anterior .....	36
5.1.1.2 Estatística da população separada por Sexo .....	37
5.1.2.1 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo .....	37
5.1.2.2 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e sexo .....	38
5.1.2.3 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e sexo .....	39
5.1.2.4 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade .....	39
5.1.2.5 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade .....	40
5.1.2.6 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e tipo de atividade .....	41
5.1.2.7 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo .....	42
5.1.2.8 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo .....	42
5.1.2.9 Média salarial, Idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e sexo .....	43
5.1.2.10 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria tipo de atividade.....	43
5.1.2.11 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e tipo de atividade .....	44
5.1.2.12 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade .....	44
5.1.2.13 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e sexo .....	45
5.1.2.14 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e sexo .....	46
5.1.2.15 Média salarial, Idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e sexo .....	46



5.1.2.16 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade e tempo no município .....	47
5.1.2.17 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade .....	47
5.1.2.18 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade .....	48
5.1.2.19 Distribuição dos servidores ativos, folha salarial por faixa salarial e sexo .....	49
5.1.2.20 Quantidade, folha salarial por faixa salarial e tipo de atividade .....	49
5.1.3.4 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e quantidade .....	51
5.1.3.5 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e folha .....	52
5.1.3.6 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município antes da aposentadoria e idade. ....	53
5.1.3.7 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e tempo médio em benefício .....	53
5.1.3.8 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, sexo e tempo médio em benefício .....	54
5.1.3.9 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, sexo, idade média, tempo no município e tempo médio em benefício .....	55
5.1.3.10 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício .....	55
5.1.3.11 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício .....	56
5.1.3.12 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria e idade média. ....	57
A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria dos servidores inativos, separados por faixa de tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (aposentadoria normal e por invalidez). ....	
5.1.3.13 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e folha salarial .....	57
5.1.3.14 Distribuição dos pensionistas por quantidade, tipo de aposentadoria e idade .....	58
5.1.4.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade .....	58
5.1.4.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo .....	59
5.1.4.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média de benefício, tempo médio em benefício e sexo. ....	60
5.1.4.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, quantidade, e sexo .....	60



5.1.4.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha, e sexo .....	61
5.1.4.6 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, média de benefício, idade média e sexo .....	62
5.1.4.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo .....	62
<b>6. Resultados Atuariais .....</b>	<b>62</b>
<b>6.1. Resultados Atuariais .....</b>	<b>63</b>
6.1.1 Compensação Financeira Previdenciária .....	63
6.1.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-rata Futuro .....	64
6.1.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo médio .....	64
6.1.3 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PPREV .....	65
A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pela idade e por benefícios a conceder e concedidos. ....	66
6.1.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros- PPREV .....	68
6.1.4 Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) .....	68
6.1.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária .....	69
6.1.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária .....	70
6.1.5 Plano de Custeio – Método PUC .....	72
6.1.6 Plano de Custeio – Método Agregado .....	73
6.1.7 Reservas Matemáticas .....	74
6.1.8 Saldo Atuarial – Plano Previdenciário .....	74
6.1.9 Equacionamento do Déficit Atuarial .....	76
<b>7. Política de Investimentos .....</b>	<b>76</b>
<b>8. Parecer Atuarial .....</b>	<b>78</b>
<b>Anexo I .....</b>	<b>82</b>
<b>Comparativo entre Avaliações Atuariais .....</b>	<b>82</b>
Plano Previdenciário .....	82
<b>Anexo II .....</b>	<b>85</b>
Estatísticas dos Resultados .....	85
<b>Anexo III .....</b>	<b>104</b>
Projeção Atuarial .....	104
<b>Anexo IV .....</b>	<b>107</b>

VPA



SOLUÇÕES ATUARIAIS



**Anexo V** ..... **108**

**Anexo VI** ..... **110**

## 1. Apresentação e objetivo

---

Através do presente estudo atuarial, realizamos a avaliação do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Trajano de Moraes, administrado pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Trajano de Moraes - PREV TRAJANO.

Os dados para este estudo foram extraídos do banco de dados do RPPS, o qual possui as condições e elementos necessários para o trabalho a ser realizado. O estudo está em conformidade com todo o ordenamento legal federal vigente.

Este relatório apresenta um diagnóstico do sistema previdenciário sob a ótica atuarial visando mensurar o valor das Reservas Matemáticas e de um possível Déficit ou Superávit Atuarial. Também são apontadas alíquotas de contribuição necessárias para o Equilíbrio Atuarial.

Por fim, cabe dizer que para o estudo, objeto deste trabalho, os cálculos se basearam em metodologias e formulações consagradas internacionalmente, as quais atendem as normas gerais previstas na legislação federal, vigente.

## 2. Bases cadastrais

### 2.1 Bases de Dados

As informações individuais dos servidores, seus dados cadastrais, constituem os elementos mais importantes para um cálculo atuarial confiável e consistente. As variáveis como data de nascimento, data de ingresso no serviço público e os vencimentos são essenciais para determinar a data em que os servidores irão adquirir o direito aos benefícios e o valor dos mesmos.

Os cálculos foram realizados com a data base de 31/12/2016. A base cadastral foi recebida pela VPA em 21/06/2017.

Foram utilizadas informações individuais dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas:

Tabela 2.1.1

Situação da População Coberta	Quantidade		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Ativos	591	300	45,51	48,68
Aposentados por Tempo de Contribuição ou idade	103	60	69,22	71,67
Aposentados por Invalidez	26	31	60,10	62,90
Pensionistas	67	23	58,34	52,86

Tabela 2.1.2

Situação da População Coberta	Folha mensal (R\$)		Remuneração Média (R\$)	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Ativos	806.472,94	425.595,98	1.364,59	1.418,65
Aposentados por Tempo de Contribuição ou idade	112.107,92	75.396,26	1.088,43	1.256,60
Aposentados por Invalidez	24.958,37	31.980,52	959,94	1.031,63
Pensionistas	65.287,32	22.324,36	974,44	970,62





Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi constatado um aumento da folha mensal dos segurados ativos em 13,74% e sua quantidade de segurados diminuiu em 4,19%. Na folha de inativos a variação positiva foi de 24,95% no mesmo período, e na quantidade de aposentadorias houve um aumento de 8,91%, e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 27,86% e a quantidade de pensionistas aumentou 8,43%.

Tabela 2.1.3

Dados		31/12/2015	31/12/2016	Variação
Quantidade	ativos	930	891	-4,19%
	inativos	202	220	8,91%
	pensionistas	83	90	8,43%
Folha mensal (R\$)	ativos	1.083.226,80	1.232.068,92	13,74%
	inativos	195.634,98	244.443,07	24,95%
	pensionistas	68.522,31	87.611,68	27,86%
Valor médio (R\$)	ativos	1.164,76	1.382,79	18,72%
	inativos	968,49	1.111,10	14,73%
	pensionistas	825,57	973,46	17,91%



Não foi possível fazer a variação de quantidade e folha lançados no Demonstrativo de Informações e Repasses (DIPR) com abase de dados utilizada para esse Avaliação Atuarial.

Tabela 2.1.4

Dados	31/12/2016	DIPR	Variação
<b>Quantidade</b>	ativos	891	-
	inativos	220	-
	pensionistas	90	-
<b>Folha mensal (R\$)</b>	ativos	1.232.068,92	-
	inativos	244.443,07	-
	pensionistas	87.611,68	-

## 2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

As informações sofreram um minucioso processo de crítica visando detectar eventuais incoerências e ausências de dados. Sua descrição e quantidade serão encontradas no corpo do relatório. A tabela a seguir aponta as quantidades de registros detectados, quantidade de informações ausentes e o percentual de ocorrências em relação a base de dados. É importante observar que algumas destas informações são consideradas suspeitas de inconsistências, pois algum fator alheio ao nosso conhecimento poderá justificar sua ocorrência.

## 2.2.1 Servidores Ativos

### 2.2.1.1 Informações Solicitadas

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referentes aos servidores ativos.

Tabela 2.2.1.1

#	NOME DO CAMPO	RECEBIDO	FORMATO LEGIVEL
1	NIT	Sim	Sim
2	CPF	Sim	Sim
3	Matrícula	Sim	Sim
4	Data de nascimento	Sim	Sim
5	Data de ingresso no serviço público	Sim	Sim
6	Data de ingresso no último cargo	Sim	Sim
7	Tempo de serviço vinculado a outro RPPS (em dias)	Não	-
8	Tempo de serviço vinculado ao INSS (em dias)	Não	-
9	Sexo	Sim	Sim
10	Estado civil	Sim	Sim
11	SRC - salário de referência de contribuição	Sim	Sim
12	SRB - salário de referência de benefício	Sim	Sim
13	Tipo de Cargo	Sim	Sim
14	Enquadrado nos incisos I, II e III do §4º, art. 40 da Constituição*	Não	-
15	Órgão	Sim	Sim
16	Plano	Sim	Sim



### 2.2.1.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações, referentes aos servidores ativos, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas dos servidores ativos.

Tabela 2.2.1.2

#	TESTE LÓGICO	OCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
1	NIT inconsistente ou não informado	885	99,33%
2	CPF inconsistente ou não informado	0	0,00%
3	Matrícula não informada	0	0,00%
4	Matrícula repetida	6	0,67%
5	Data de ingresso no último cargo não informado	885	99,33%
6	Tempo de serviço vinculado a outro RPPS não informado	891	100,00%
7	Tempo de serviço vinculado ao INSS não informado	891	100,00%
8	Estado Civil não informado.	885	99,33%
9	Tipo de cargo não informado ou invalida.	0	0,00%
10	Enquadramento no §4º, art. 40 da Constituição não informado.	891	100,00%
11	Plano não informado	891	100,00%
12	Data de nascimento não informada ou inconsistente.	0	0,00%
13	Data de nascimento inválida, fora do formato (dd/mm/aaaa).	0	0,00%
14	Data de nascimento posterior à data base dos dados.	0	0,00%
15	Idade superior a 75 anos.	0	0,00%
16	Idade inferior a 18 anos.	0	0,00%
17	Data de ingresso no serviço público após CRFB/88 e idade na posse inferior a 18.	1	0,11%
18	Data de ingresso no serviço público antes CRFB/88 e idade na posse inferior a 14.	0	0,00%
19	Data de ingresso no serviço público não informada.	0	0,00%
20	Data de ingresso no serviço público inválida, fora do formato (dd/mm/aaaa).	0	0,00%
21	Data de admissão posterior à data base de dados.	0	0,00%
22	Data de nascimento igual ou posterior à data de ingresso no serviço público.	0	0,00%
23	Data de ingresso no último cargo posterior à data base	0	0,00%
24	Data de ingresso no último cargo inferior à data de nascimento	885	99,33%
25	Data de ingresso no último cargo inferior à data de ingresso no serviço público	885	99,33%
26	Idade de início contribuição inferior a 14 anos	0	0,00%
27	Sexo não informado ou distinto de F e M	0	0,00%



28	Órgão ou empresa do servidor não informado	0	0,00%
29	Salário de referência de benefício (SRB) não informado ou menor que a metade do salário mínimo Federal.	0	0,00%
30	SRB superior a R\$ 30.000	0	0,00%
31	SRB inferior ao Salário Mínimo Federal e maior que sua metade.	0	0,00%
32	Salário de referência de benefício (SRB) superior ao SRC	0	0,00%
33	Salário de referência de contribuição (SRC) não informado ou menor que a metade do salário mínimo Federal.	0	0,00%
34	SRC superior a R\$ 30.000	0	0,00%
35	SRC inferior ao Salário Mínimo Federal e maior que sua metade.	0	0,00%

## 2.2.2 Servidores Inativos

### 2.2.2.1 Arquivos Recebidos

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referentes aos inativos.

Tabela 2.2.2.1

#	NOME DO CAMPO	RECEBIDO	FORMATO LEGIVEL
1	NIT	Sim	Sim
2	CPF	Sim	Sim
3	Matrícula	Sim	Sim
4	Data de nascimento	Sim	Sim
5	Data de Início do Benefício	Sim	Sim
6	Data de admissão	Sim	Sim
7	Tipo de aposentadoria	Sim	Sim
8	Enquadramento no §4º, art. 40 da Constituição	Sim	Sim
9	Valor Total do benefício	Sim	Sim
10	Sexo	Sim	Sim
11	Estado civil	Sim	Sim
12	Tempo de serviço vinculado a outro RPPS (em dias)	Não	-
13	Tempo de serviço vinculado ao INSS (em dias)	Não	-
14	Órgão	Sim	Sim
15	COMPREV situação	Não	-
16	COMPREV valor pro-rata	Não	-
17	Portador de Doença incapacitante	Sim	Sim
18	Plano	Sim	Sim
19	Tipo de Cargo	Sim	Sim
20	Tipo de Reajuste de benefício	Sim	Sim

### 2.2.2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações solicitadas, referentes aos inativos, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

Tabela 2.2.2.2

#	TESTE LÓGICO	OCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
1	NIT inconsistente ou não informado	0	0,00%
2	CPF inconsistente ou não informado	0	0,00%
3	Matrícula não informada	0	0,00%
4	Matrícula repetida	0	0,00%
5	Enquadramento no §4º, art. 40 da Constituição.	220	100,00%
6	Estado Civil não informado	0	0,00%
7	Tempo de contribuição ao RPPS não informado	220	100,00%
8	Tempo de serviço vinculado ao INSS não informado	220	100,00%
9	Órgão ou empresa do servidor não informado	0	0,00%
10	COMPREV situação não informada	220	100,00%
11	COMPREV valor pro-rata não informada	220	100,00%
12	Doença incapacitante enquadrado no §21, art. 40 Constituição não informada	0	0,00%
13	Plano não informado	220	100,00%
14	Tipo de cargo não informado	0	0,00%
15	Sexo não informado ou distinto de F e M	0	0,00%
16	Data de nascimento não informada	0	0,00%
17	Data de nascimento posterior à data base	0	0,00%
18	Idade inferior a 18 anos	0	0,00%
19	Data de nascimento inválida	0	0,00%
20	Data de nascimento igual ou posterior à data posse	0	0,00%
21	Data de início de benefício igual à data de nascimento	0	0,00%
22	Data da posse não informada ou inválida ou superior à data base	0	0,00%
23	Data de início de benefício (DIB) igual à data de posse/admissão	62	28,18%
24	Idade superior a 70 anos na data de início de benefício (DIB)	2	0,91%
25	Data de início de benefício anterior à data de posse/admissão	1	0,45%
26	Data de início de benefício Posterior à data base	0	0,00%



27	Data de início de benefício ausente	0	0,00%
28	Admissão antes CRFB/88 e idade na posse inferior a 14	2	0,91%
29	Idade de início contribuição inferior a 14 anos e admissão após CRB/88	7	3,18%
30	Admissão após CRFB/88 e idade na posse inferior a 18	6	2,73%
31	Mulher aposentada, exceto por invalidez, com idade inferior a 45 anos na DIB.	2	0,91%
32	Homem Aposentado, exceto por invalidez, com idade inferior a 50 anos na DIB.	3	1,36%
33	Aposentado por Invalidez com idade inferior a 18 anos	0	0,00%
34	Tipo de Benefício não informado	220	100,00%
35	Valor do Benefício não informado ou inconsistente	2	0,91%
36	Valor do benefício superior ao teto do INSS	0	0,00%





## 2.2.3 Pensionistas

### 2.2.3.1 Arquivos Recebidos

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referente aos pensionistas.

Tabela 2.2.3.1

#	NOME DO CAMPO	RECEBIDO	FORMATO LEGÍVEL
1	NIT do instituidor	Não	-
2	CPF do instituidor	Sim	Sim
3	Matrícula do instituidor	Sim	Sim
4	Tipo de cargo do instituidor da pensão	Sim	Sim
5	Órgão	Sim	Sim
6	Número identificador do pensionista	Sim	Sim
7	Data de nascimento	Sim	Sim
8	Data de Início do Benefício	Sim	Sim
9	Tipo de Pensão	Sim	Sim
10	Valor Total da Pensão	Sim	Sim
11	Sexo	Sim	Sim
12	COMPREV situação	Não	-
13	COMPREV valor	Não	-
14	Doença incapacitante enquadrado no§21,art40 C.F	Sim	Sim
15	Vínculo com servidor	Sim	Sim
16	Plano	Sim	Sim
17	Pensionista inválido	Sim	Sim
18	Possui paridade no reajuste de benefício	Sim	Sim



### 2.2.3.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações solicitadas, referentes aos pensionistas, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

Tabela 2.2.3.2

#	TESTE LÓGICO	OCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
1	NIT do instituidor inconsistente ou não informado	0	0,00%
2	CPF do instituidor inconsistente ou não informado	0	0,00%
3	Matrícula do instituidor não informada	0	0,00%
4	Tipo de cargo do instituidor da pensão não informado	0	0,00%
5	Órgão ou empresa do servidor não informado	0	0,00%
6	Número identificador do pensionista não informado	0	0,00%
7	Data de Início do Benefício não informada ou inconsistente, diferente de (dd/mm/aaaa).	0	0,00%
8	Tipo de Pensão não informada	90	100,00%
9	Sexo não informado	0	0,00%
10	COMPREV situação não informada	90	100,00%
11	COMPREV valor não informada	0	0,00%
12	Doença incapacitante enquadrado no §21, art. 40 Constituição não informada	90	100,00%
13	Plano não informado	90	100,00%
14	Pensionista inválido	0	0,00%
15	Paridade não informada.	0	0,00%
16	Data de nascimento inconsistente ou não informada	0	0,00%
17	Data de nascimento igual ou posterior à data base dos dados	0	0,00%
18	Pensionista vitalício com idade inferior a 18 anos	0	0,00%
19	Pensionista temporário com idade superior a 21 anos	0	0,00%
20	Valor do Benefício não informado ou inconsistente	0	0,00%
21	Valor recebido pelo pensionista inferior a R\$ 50,00	0	0,00%
22	Valor do benefício superior ao teto de R\$30.000	0	0,00%
23	Data de início de benefício (DIB) igual à data de nascimento	0	0,00%
24	Data de início de benefício Posterior à data base	0	0,00%
25	Data de início de benefício ausente	0	0,00%
26	Vínculo ausente	0	0,00%

## 2.2.4. Dependentes

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referentes aos dependentes.

Tabela 2.2.4

#	NOME DO CAMPO	RECEBIDO	FORMATO LEGÍVEL
1	NIT do servidor	Sim	Sim
2	CPF do servidor	Sim	Sim
3	Matrícula do servidor	Sim	Sim
4	Número identificador do dependente	Não	
5	Data de Nascimento	Sim	Sim
6	Sexo	Sim	Sim
7	Vínculo com servidor	Sim	Sim
8	Inválido	Sim	Sim

### 2.2.4.1 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações, referentes aos dependentes, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

Tabela 2.2.4.1

#	TESTE LÓGICO	OCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
1	Número identificador do dependente não informado	33	100,00%
2	Sexo do dependente não informado ou inconsistente	0	0,00%
3	Vínculo com servidor não informado	0	0,00%
4	Dependente inválido	0	0,00%
5	Data de nascimento inconsistente ou não informada	0	0,00%
6	Cônjuge/companheiro com idade inferior a 18 anos na Data Base	0	0,00%
7	Dependente vitalício com idade inferior a 18 anos	0	0,00%
8	Dependente temporário com idade superior a 21 anos	0	0,00%
9	Data de nascimento posterior à data base	0	0,00%
10	Matrícula do servidor não informada	0	0,00%

### 3. Bases técnicas

---

As bases técnicas são compostas pela metodologia de cálculo estabelecida na Nota Técnica Atuarial, pelos Regimes Financeiros, pelos Métodos de Financiamento e por hipóteses econômicas, estatísticas e biométricas que devem ser adequadas ao RPPS e às características dos segurados. A partir das bases técnicas o atuário calcula e mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo respectivo Plano de Benefícios e determina formas de financiar tais necessidades de capital.

#### 3.1 Hipóteses Econômicas e Biométricas

A hipótese de rotatividade é utilizada para estimar a saída de segurados ativos por exoneração ou demissão. Seu efeito imediato nos cálculos atuariais é a redução dos compromissos do plano em decorrência de saída. Por força da Compensação Previdenciária os servidores desligados do plano, ainda em atividade, acarretarão em despesas futuras. Por este motivo a hipótese de rotatividade não foi utilizada nos cálculos por ser inadequada a este Plano de Benefício.

No âmbito do serviço público o ingresso de futuros segurados ativos se dá pela realização de concurso público. A realização destes concursos e sua frequência são decorrentes das necessidades de recomposição do quadro de servidores nas funções e atividades eminentemente executadas pela municipalidade, conforme a Constituição Federal. Devido à ausência de periodicidade na realização de concursos públicos, pela impossibilidade de planejamento destes em médio ou longo prazo, e pelas constantes modificações na gestão pública em função de novas tecnologias e metodologias, o presente estudo não estimou populações futuras de segurados ativos.

As hipóteses biométricas compreendem as Tábuas de Composição Familiar, Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral, de Mortalidade de Inválidos e de

entrada em invalidez permanente. As hipóteses econômicas são compostas pela Taxa de Inflação, Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial, Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios, Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício Máximo do INSS e Taxa de Despesas Administrativas.

A Tábua de Entrada em Invalidez Permanente utilizada foi a Álvaro Vindas, enquanto para a Composição Familiar foi adotada uma Probabilidade de 80% de possuir dependente com pensão vitalícia. Conforme exigência da Portaria MPS nº 403/2008, foram utilizadas as Tábuas atuais de Mortalidade Geral e de Mortalidade de Inválidos elaboradas pelo IBGE, especificamente a IBGE-2014.

Para a Taxa de Inflação foi escolhido o INPC auferido mensalmente pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, por ser considerado aquele que melhor representa a variação salarial dos servidores públicos. O INPC também é um indexador para os benefícios que não apresenta paridade de reajuste, o que se alinha com a política de investimentos.

A Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos em composição com o Índice de Inflação define a meta atuarial de retorno de investimentos. O valor utilizado nos cálculos é para essa taxa real foi de 6,00% ao ano, o máximo permitido em lei.

Para a Taxa Real Anual de Crescimento Salarial foi considerado o valor de 1,00% ao ano para o cálculo, que é o mínimo permitido pela legislação federal. O item 4.4 exibe a justificativa do valor da taxa utilizada.

Para a Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios, foi considerado o valor de 0,00% ao ano para o cálculo, cuja justificativa encontra-se no item 4.5 deste relatório.

A Taxa de Despesas Administrativas adotada no cálculo foi de 2,00%, conforme informado pelo RPPS.

A seguir encontra-se um quadro com o resumo das principais características das hipóteses financeiras e biométricas do Plano.

Tabela 3.1

Premissas	Avaliação anterior	Avaliação atual	Comentário
Rotatividade	Não aplicado	Não aplicado	Mantido
Geração futura de novos entrados	Não aplicado	Não aplicado	Mantido
Composição Familiar	Cadastro do Município	Probabilidade de 80% de possuir dependente com pensão vitalícia	Alterado
Tábua de mortalidade	IBGE-2013	IBGE-2014	Alterado
Tábua de entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Mantido
Tábua de mortalidade de inválidos	IBGE-2013	IBGE-2014	Alterado
Inflação	INPC	INPC	Mantido
Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos	6,00% (Plano Previdenciário)	6,00% (Plano Previdenciário)	Mantido
Taxa Real Anual de Crescimento Salarial	1,00%	1,00%	Mantido
Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício	0,00%	0,00%	Mantido
Taxa de Despesas Administrativas	2,00%	2,00%	Mantido

\*Conforme a portaria 403: "Art.6º: (...) Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas –IBGE, divulgada no endereço eletrônico do MPS (...), como limite mínimo de taxa de sobrevivência."

\*\* Taxa máxima permitida pela legislação federal e em conformidade com a legislação municipal. A despesa administrativa do ano não poderá superar a taxa de despesas administrativas aplicada à soma das folhas dos segurados ativos, aposentados e pensionistas do ano anterior.

\*\*\* Utilizado para manter-se sincronizado com a política de investimento do RPPS.

### 3.2 Regimes Financeiros e Métodos de Capitalização

Os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória e Pensão gerada por morte de inativos são financiados pelo Regime de Capitalização. Tal característica é justificada por serem benefícios de prestação continuada cujos valores são expressivos. As aposentadorias são benefícios programados, enquanto as pensões que se desdobram destes benefícios somente serão concedidas depois de encerrado o período programado que precede a aposentadoria. O presente estudo utilizou o método Agregado como método de capitalização.

Já os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão gerada por morte de ativos são financiados por Repartição de Capitais de Cobertura, pois são considerados benefícios de risco. Além disto, também são benefícios de prestação continuada e de valor expressivo.



Para benefícios como os descritos anteriormente, é utilizada a formação coletiva de reservas financeiras com o objetivo de suportar o impacto que poderá advir em consequência de concessões dos mesmos (benefícios), em especial nas reservas financeiras do Regime, diante da ocorrência de fatores atípicos.

Os benefícios de Salário-família, Salário-maternidade, Auxílio-doença e Auxílio-reclusão serão tratados pelo Regime Financeiro de Repartição Simples devido ao seu caráter aleatório de baixa incidência, ao seu valor não muito expressivo e a sua temporalidade.

O quadro a seguir resume os Regimes Financeiros e o Método de Capitalização adotado para financiar cada tipo de benefício, conforme a Nota Técnica Atuarial.

### Plano Previdenciário

Tabela 3.2

Benefícios	Regime Financeiro	Método de capitalização
Aposentadoria por tempo de contribuição	Capitalização	Agregado
Aposentadoria por idade	Capitalização	Agregado
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de capitais de cobertura	-
Aposentadoria compulsória	Capitalização	Agregado
Pensão por morte de servidor em atividade	Repartição de capitais de cobertura	-
Pensão por morte de aposentado voluntário ou compulsório	Capitalização	Agregado
Pensão por morte de aposentado por invalidez	Repartição de capitais de cobertura	-
Salário-família	Repartição Simples	-
Salário-maternidade	Repartição Simples	-
Auxílio-doença	Repartição Simples	-
Auxílio-reclusão	Repartição Simples	-



### **3.3 Tempo de Contribuição Anterior**

As informações referentes ao tempo de contribuição dos servidores antes de seu ingresso no município não foram encaminhadas pelo RPPS. Por esse motivo, foi considerada 31,86 anos como idade de início de contribuição a regimes de previdência social conforme informações extraídas das aposentadorias já concedidas.

### **3.4 Plano de Custeio Vigente**

São consideradas componentes do Plano de Custeio todas as fontes de receitas do Regime Próprio de Previdência Social.

#### **3.4.1 Receitas de Contribuição**

- a) A legislação municipal determina a contribuição dos servidores ativos em 11,00%. Os inativos e pensionistas contribuem com o mesmo percentual, porém somente sobre a parcela do valor do benefício que superar o teto do INSS.
- b) A alíquota de contribuição Patronal é de 13,25% sobre a folha dos servidores ativos.
- c) Contribuição patronal suplementar estabelecida na lei nº 818/2010 com alíquota de 16,00% no ano de 2017 e aumentando para 18,00% de 2018 até 2019. A partir do ano de 2020 até 2044, a alíquota será de 20,00%.

#### **3.4.2 Outras fontes de receita**

Também poderão compor receitas do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Trajano de Morais rendimentos patrimoniais, aportes dos Entes Públicos Municipais, valores a receber a título de Compensação Previdenciária e, ainda, o excedente de capitalização das reservas financeiras.



### 3.5 Plano de Benefícios

A legislação municipal prevê os seguintes benefícios a serem administrados pelo RPPS:

#### Quanto ao segurado

- Aposentadoria por tempo de contribuição
- Aposentadoria por idade
- Aposentadoria por invalidez
- Aposentadoria compulsória
- Aposentadoria especial
- Salário-família
- Salário-maternidade
- Auxílio-doença

#### Quanto ao dependente

- Pensão por morte
- Auxílio-reclusão

É considerado segurado do o servidor ativo efetivo, o servidor ativo estável, o servidor inativo e o pensionista cujo benefício seja de responsabilidade do Regime Próprio de Previdência.

São considerados como dependentes do servidor o cônjuge, a companheira ou o companheiro em qualquer idade, desde que comprovada tal união perante o RPPS, filhos não emancipados com idades menores que 21 anos, ou considerados perante o Código Civil como maiores e capazes, ou inválidos. Na ausência dos dependentes, anteriormente relacionados, os pais do servidor serão considerados dependentes para efeito de recebimento dos benefícios, desde que atendidas às normas legais vigentes.

### **3.5.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição**

Trata-se de benefício de renda mensal, de opção voluntária, programado, vitalício e de prestação continuada, concedida aos segurados desde que atendido o intervalo de tempo de contribuição para sua obtenção. Este benefício terá o abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício de aposentadoria por tempo de contribuição é adquirido após o servidor cumprir as exigências: idade mínima; tempo mínimo de contribuição; tempo mínimo no exercício de atividade no serviço público; tempo mínimo de período na carreira. Esses tempos variam conforme o sexo do segurado e data de ingresso no serviço público.

A partir da vigência da Emenda Constitucional nº 41, aprovada em dezembro de 2003, os servidores passaram a ter no artigo 40 da Constituição diferentes modalidades de aposentadoria em função da data de ingresso no serviço público, do sexo, da atividade exercida, dos tempos efetivos no cargo e na carreira.

### **3.5.2 Aposentadoria por Idade e Compulsória**

É um benefício de renda mensal, voluntário ou compulsório, programado, vitalício e de prestação continuada, concedido aos segurados com base na média do tempo contributivo. Este benefício também obriga ao pagamento do abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício é adquirido após o servidor atingir a idade mínima necessária.

Este benefício possui duas modalidades: voluntária e compulsória.

Na modalidade voluntária os servidores do sexo masculino e feminino adquirem o direito ao atingir a idade de 65 ou 60 anos, respectivamente. Àqueles que têm tempo de contribuição, exclusivamente como efetivo exercício na função de magistério, na educação infantil e no ensino fundamental e médio terão a idade mínima reduzida em 5 anos.

O valor do benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo ou na média das remunerações-de-contribuição desde julho de 1994 e terá valor proporcional ao tempo de contribuição.

Já na modalidade compulsória, o benefício é concedido ao segurado ativo que completar 75 anos a partir da publicação da Lei Complementar Federal nº 152 de 03 de dezembro de 2015. O valor do benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo ou na média das remunerações-de-contribuição desde julho de 1994 e terá valor proporcional ao tempo de contribuição, ressaltando-se a garantia de recebimento mínimo ao salário mínimo federal vigente.

### **3.5.3 Aposentadoria por Invalidez**

É considerado um benefício de renda mensal, involuntário, que iniciou devido a uma situação imprevista, vitalício e de prestação continuada, concedido aos segurados mediante a consecução de alguns fatores. Este benefício contém o abono natalino (13º benefício).

O direito ao benefício é adquirido após o servidor se tornar incapaz, permanentemente, para a vida laborativa. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível ou não programada. Os servidores que estiverem durante 24 (vinte e quatro) meses consecutivos, percebendo o benefício de auxílio-doença serão considerados aposentados por invalidez para efeito deste estudo atuarial, aderente às regras praticadas no INSS.

O valor do benefício será equivalente à última remuneração-de-contribuição como ativo nos casos caracterizados com invalidez motivada por doença grave, contagiosa ou incurável, na forma da lei, ou por acidente de trabalho. Nos demais casos, o benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo e terá valor proporcional ao tempo de contribuição.

### **3.5.4 Aposentadoria Especial**

O professor que comprove, exclusivamente, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, quando da aposentadoria prevista nesta Lei, terá os requisitos de idade e de tempo de contribuição reduzidos em 05 (cinco) anos.

São consideradas funções de magistério as exercidas por professores no desempenho de atividades educativas, quando exercidas em estabelecimento de educação básica, formada pela educação infantil, ensino fundamental e médio, em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício de docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico.

### **3.5.5 Salário-família**

É uma remuneração mensal, imprevisível antes da gravidez ou nascimento, sendo temporário e concedido aos segurados ativos que possuam filhos menores de 15 anos. Possui caráter social e de assistência, visando auxiliar o segurado de baixa renda para a criação e manutenção do(s) filho(s).

O direito ao benefício é adquirido a partir do nascimento do filho. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível.

### **3.5.6 Salário-maternidade**

Trata-se de renda mensal imprevisível e temporário concedido aos segurados ativos do sexo feminino.

Possui caráter social e financeiro e busca compensar o segurado pelo afastamento temporário do trabalho em decorrência do nascimento de filho. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco.

O benefício terá duração de até 120 dias e seu início se dará, à escolha do segurado, dentro do período compreendido entre o parto e o 28º dia anterior.

Para as mães adotivas o tempo de duração do benefício será reduzido a 60 dias, caso o filho tenha de 1 a 4 anos de idade e 30 dias caso o filho tenha de 4 a 8 anos de idade.

É considerado o benefício para o parto ou nascimento ocorridos a partir da 23ª semana de gestação, inclusive natimorto.

O valor será equivalente à última remuneração-de-contribuição.

### **3.5.7 Auxílio-doença**

O auxílio doença é um benefício de renda mensal concedido aos segurados ativos. Esse benefício é involuntário, aleatório e temporário e possui características de compensação e ou indenizatória ao segurado pela perda temporária da capacidade laborativa.

O direito ao benefício será concedido ao servidor a partir do 16º (décimo sexto) dia de afastamento de suas funções em decorrência de acidente ou doença. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível. A duração máxima deste benefício é de 24 meses, ressalvando-se, naturalmente, outra prescrição médica legal.

O valor do auxílio será equivalente à última remuneração-de-contribuição, até porque no período do afastamento o servidor não perde as suas prerrogativas.

### **3.5.8 Pensão por morte**

Considerado um benefício de renda mensal, involuntário, aleatório, vitalício ou temporário e de prestação continuada concedido aos dependentes dos segurados. Este benefício terá o abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício é adquirido a partir da data de falecimento do segurado, ativo ou inativo. Em caso de morte presumida, o benefício será concedido atendidas as formalidades legais.

Por ter caráter aleatório, é considerado benefício de risco, bem como a data de sua concessão é imprevisível.

O benefício será temporário para o filho ou filha que não sejam inválidos e cessará quando o dependente completar 21anos ou quando de seu falecimento ou sua emancipação.

Para os demais dependentes o benefício será vitalício.

O benefício cujo direito foi adquirido após 31 de dezembro de 2003 terá seu valor equivalente à última remuneração-de-contribuição do segurado, enquanto ativo ou, ao último provento do segurado enquanto inativo, com redução de 30% da parcela que exceder ao benefício máximo do Regime Geral de Previdência Social.

### **3.5.9 Auxílio-reclusão**

Com características de benefício de renda mensal, involuntário, aleatório e temporário, o auxílio reclusão é concedido aos dependentes dos segurados ativos de baixa renda e possui a finalidade de assegurar uma renda mínima devido à perda temporária da remuneração do segurado por motivo de reclusão.

Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível. O benefício cessará caso o segurado sofra desvinculação do Regime Próprio de Previdência Social por meio de decisão transitada em julgado.

Os dependentes cujo segurado perceba remuneração superior ao dobro do piso salarial municipal não terão direito ao benefício.

O valor será equivalente à última remuneração-de-contribuição anterior a data do evento causador.

Além das situações descritas anteriormente, este auxílio cessará nos seguintes casos:

Perda da condição de dependente por:

- Fim da invalidez ou falecimento do dependente;
- Emancipação do dependente;
- Atingir 21 anos de idade.



## 4. Informações utilizadas no cálculo

---

### 4.1 Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária, conhecida por COMPREV, ocorre entre regimes de previdência social. A lei regulamentou a compensação entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e os Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Porém, ainda não há regulamentação desta compensação entre os regimes próprios.

A compensação se torna necessária a partir do momento em que um trabalhador, ao tomar posse em cargo efetivo, ou ao ser exonerado de cargo efetivo, migra de um sistema de previdência social para outro. O sistema no qual o trabalhador ingressou é denominado regime instituidor e o regime de filiação anterior é denominado regime de origem.

A COMPREV visa ressarcir o regime instituidor pelas contribuições do trabalhador a outro regime. O repasse de valores será realizado somente a partir da concessão do benefício, seguindo a metodologia de financiamento do RGPS por Repartição Simples.

Ela é realizada somente em relação aos benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria por idade, aposentadoria por invalidez em decorrência de doença grave, contagiosa ou incurável, moléstia profissional ou acidente de trabalho e pensão por falecimento destes aposentados. Somente os benefícios concedidos a partir da publicação da Constituição Federal, desde que em manutenção em 06 de maio de 1999, serão frutos de compensação.

Os repasses são mensais e vitalícios e devidos a partir da concessão do benefício. Os repasses devidos e não realizados são considerados fluxos passados e segregados em duas parcelas: Lote de Estoque (fluxo entre outubro de 1988 e abril de 1999) e Compensação Previdenciária em Atraso (a partir de maio de 1999).



Conforme o artigo 11 da Portaria nº 403, do MPS - Ministério da Previdência Social, descrito a seguir:

*“Poderão ser computados, na avaliação atuarial, os valores a receber em virtude da compensação previdenciária pelo RPPS que, na condição de regime instituidor, possua convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem.”*

O RPPS não informou o valor do fluxo Comprevpro-rata, por isso, foi utilizada uma estatística baseada no benefício concedido médio do INSS.

#### 4.2 Patrimônio Líquido

Conforme o artigo 17 da Portaria nº 403 descrito a seguir:

*“§5º: Poderão ser incluídos como ativo real líquido os créditos a receber do ente federativo, desde que:*

*I - os valores estejam devidamente reconhecidos e contabilizados pelo ente federativo como dívida fundada com a unidade gestora do RPPS;*

*II – os valores tenham sido objeto de parcelamento celebrado de acordo com as normas gerais estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social;*

*e*

*III – o ente federativo esteja adimplente em relação ao pagamento das parcelas.”*

**Tabela 4.2**

Modalidade	Plano Previdenciário Somente ativos destinados a cobrir benefícios	Ativos destinados a cobrir despesas administrativas	Total
Aplicações financeiras em renda fixa	10.571.137,84	0,00	10.571.137,84
Aplicações financeiras em renda variável	684.316,78	0,00	684.316,78
Aplicações em seguimento imobiliário	0,00	0,00	0,00





Aplicações em enquadramento	2.399.003,26	0,00	2.399.003,26
Títulos e valores não sujeitos ao enquadramento	0,00	0,00	0,00
Saldo a receber de parcelamentos de contribuições em atraso	3.033.392,97	0,00	3.033.392,97
Demais bens, direitos e ativos	493.111,74	0,00	493.111,74
<b>Total</b>	<b>17.180.962,59</b>	<b>0,00</b>	<b>17.180.962,59</b>

### 4.3 Despesas administrativas

A Taxa para despesas administrativas é de 2,00% das remunerações, proventos e pensões do exercício financeiro anterior. Sua aplicação se dá em função da folha de contribuição dos servidores ativos. Foram utilizadas as informações disponibilizadas de folhas de ativos e benefícios de 31/12/2016.

**Tabela 4.3.1**

	Valor
Folha de ativos no ano de 31/12/2016 conforme DIPR	0,00*
Folha de benefícios no ano de 31/12/2016 conforme DIPR	0,00*
Soma de folhas de ativos e benefícios	17.552.302,82
2% da soma de folhas de ativos e benefícios	351.046,06
Valor Presente dos Salários Futuros para 2017	14.674.823,03

\*Não foi possível informar a folha de ativos conforme o DIPR, pois o mesmo não foi enviado ao sistema CADPREV.

O limite total de gastos para o exercício de 2017 é de R\$ 351.046,06 que equivale a 2,00% da folha total do exercício do ano anterior. O valor presente dos salários futuros de 2017 está estimado em R\$ 14.674.823,03, logo o limite de gastos para o exercício de 2017 equivale a 2,39% do valor presente dos salários futuros 2017.

#### 4.4 Taxa de Crescimento Salarial

Para estimar a média de crescimento real dos salários dos servidores durante toda a carreira no serviço público municipal de **Trajano de Moraes**, foi aplicado o método descrito a seguir.

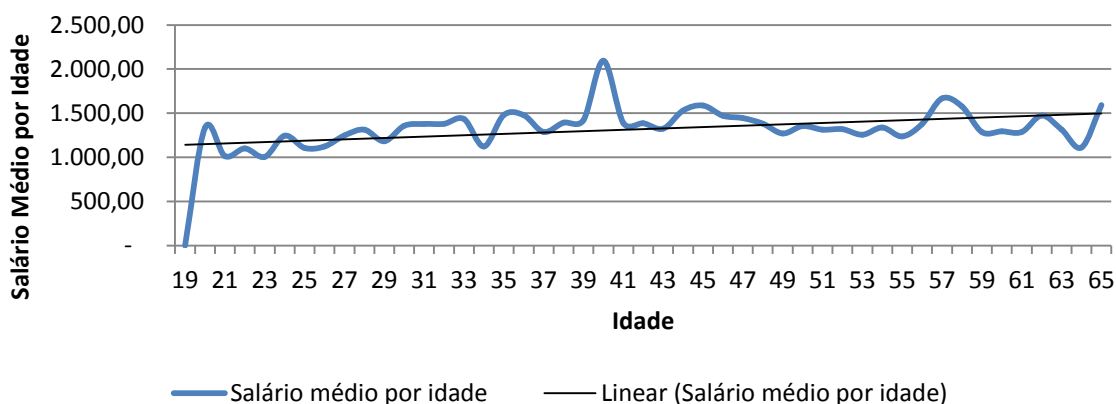
Foi calculado o salário médio por faixa etária, a partir do qual foi traçada uma reta de regressão através de um modelo de regressão linear simples (Método dos Mínimos Quadrados).

A partir desta reta, considerando-se a idade esperada de saída da ativa como sendo 65 anos, foi calculada a taxa nominal esperada de evolução salarial por idade até 65 anos.

A média das taxas nominais anuais por idade encontrada foi de 0,24%, a qual foi comparada com a expectativa de inflação para que seja encontrada a taxa real média de crescimento salarial anual.

Foi levada em consideração a expectativa de inflação no valor de 4,5% para os próximos 5 anos, aderente à expectativa do Sistema de Metas para a Inflação do Banco Central do Brasil.

### Salário médio por idade



Logo, a taxa real de crescimento salarial por idade encontrada é expressa pelo valor  $-0,18\%$ , que é inferior à taxa real mínima aceita de  $1,00\%$  ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo aplicou-se a taxa mínima de  $1,00\%$  ao ano. O gráfico acima ilustra o crescimento nominal do salário por faixa etária.

#### 4.5 Taxa de Crescimento dos Benefícios

A Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios foi considerada como  $0,0\%$  ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Benefícios destes benefícios foi considerado  $0,0\%$ . Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero.

## 5. Estatísticas

### 5.1 Estatística do Plano

#### 5.1.1.1 Análise comparativa com a avaliação anterior

Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi constatado um aumento da folha mensal dos segurados ativos em 13,74%, e sua quantidade de segurados aumentou em 4,19%. Na folha de inativos a variação positiva foi de 24,95% no mesmo período, e na quantidade de aposentadorias houve um aumento de 8,91%, e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 27,86% e a quantidade de pensionistas aumentou 8,43%.

**Tabela 5.1.1.1**

Dados		dez/14	dez/15	Variação
Quantidade	ativos	930	891	-4,19%
	inativos	202	220	8,91%
	pensionistas	83	90	8,43%
Folha mensal (R\$)	ativos	1.083.226,80	1.232.068,92	13,74%
	inativos	195.634,98	244.443,07	24,95%
	pensionistas	68.522,31	87.611,68	27,86%
Valor médio (R\$)	ativos	1.164,76	1.382,79	18,72%
	inativos	968,49	1.111,10	14,73%
	pensionistas	825,57	973,46	17,91%
Idade média	ativos	46,49	46,58	0,18%
	inativos	68,06	67,92	-0,21%
	pensionistas	57,98	56,94	-1,80%
Idade projetada de aposentadoria	ativos	60,70	60,17	-0,88%



### 5.1.1.2 Estatística da população separada por Sexo

Tabela 5.1.1.2

		Masculino	Feminino
Quantidade	ativos	300	591
	inativos	91	129
	pensionistas	23	67
Folha mensal (R\$)	ativos	425.595,98	806.472,94
	inativos	107.376,78	137.066,29
	pensionistas	22.324,36	65.287,32
Valor médio (R\$)	ativos	1.418,65	1.364,59
	inativos	1.179,96	1.062,53
	pensionistas	970,62	974,44
Idade média	ativos	48,68	45,51
	inativos	68,68	67,38
	pensionistas	52,86	58,34
Idade média na admissão	ativos	31,08	31,44
	inativos	36,57	42,28
Idade projetada de aposentadoria	Ativos	63,74	58,36

### 5.1.2.1 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.1.2.1

Idade em anos	Quantidade		Frequência relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	2	8	20,00%	80,00%
23 a 27	6	24	20,00%	80,00%
27 a 31	7	29	19,44%	80,56%
31 a 35	17	46	26,98%	73,02%
35 a 39	28	60	31,82%	68,18%
39 a 43	34	62	35,42%	64,58%

43 a 47	26	77	25,24%	74,76%
47 a 51	41	89	31,54%	68,46%
51 a 55	50	92	35,21%	64,79%
55 a 59	35	60	36,84%	63,16%
59 a 65	40	32	55,56%	44,44%
Acima de 65	14	12	53,85%	46,15%
Total	300	591	33,67%	66,33%

### 5.1.2.2 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

**Tabela 5.1.2.2**

Idade em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	1.760,00	9.395,12	15,78%	84,22%
23 a 27	7.150,78	27.197,84	20,82%	79,18%
27 a 31	10.301,90	35.767,77	22,36%	77,64%
31 a 35	22.085,84	61.402,68	26,45%	73,55%
35 a 39	40.592,09	82.484,12	32,98%	67,02%
39 a 43	67.859,25	83.255,00	44,91%	55,09%
43 a 47	39.717,78	114.584,75	25,74%	74,26%
47 a 51	54.761,38	121.568,34	31,06%	68,94%
51 a 55	66.265,64	119.364,13	35,70%	64,30%
55 a 59	46.609,02	89.630,16	34,21%	65,79%
59 a 65	50.801,88	42.872,98	54,23%	45,77%
Acima de 65	17.690,42	18.950,05	48,28%	51,72%
Total	425.595,98	806.472,94	34,54%	65,46%

### 5.1.2.3 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e sexo

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoria e o tempo médio em atividade no município dos servidores ativos, separados por sexo e por faixa etária.

**Tabela 5.1.2.3**

Idade em anos	Média Salarial		Tempo estimado médio para aposentadoria		Tempo no município	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	880,00	1.174,39	37,50	30,38	1,66	2,38
23 a 27	1.191,80	1.133,24	34,33	27,17	2,27	2,72
27 a 31	1.471,70	1.233,37	31,14	24,83	2,65	3,08
31 a 35	1.299,17	1.334,84	29,82	25,46	4,73	2,60
35 a 39	1.449,72	1.374,74	23,89	19,95	13,37	10,89
39 a 43	1.995,86	1.342,82	19,62	13,34	15,21	14,62
43 a 47	1.527,61	1.488,11	16,92	11,29	16,02	14,26
47 a 51	1.335,64	1.365,94	15,10	10,36	18,98	16,86
51 a 55	1.325,31	1.297,44	11,34	7,05	21,57	19,02
55 a 59	1.331,69	1.493,84	8,89	4,12	21,35	19,63
59 a 65	1.270,05	1.339,78	5,15	2,50	23,96	20,41
Acima de 65	1.263,60	1.579,17	2,43	1,25	20,88	23,69

### 5.1.2.4 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por tipo de atividade (professor e não professor) e por faixa etária. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa etária.

**Tabela 5.1.2.4**

Idade em anos	Quantidade		Frequência Relativa na Classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	4,00	6,00	40,00%	60,00%
23 a 27	13,00	17,00	43,33%	56,67%
27 a 31	16,00	20,00	44,44%	55,56%
31 a 35	21,00	42,00	33,33%	66,67%
35 a 39	15,00	73,00	17,05%	82,95%
39 a 43	26,00	70,00	27,08%	72,92%
43 a 47	45,00	58,00	43,69%	56,31%
47 a 51	31,00	99,00	23,85%	76,15%
51 a 55	22,00	120,00	15,49%	84,51%
55 a 59	14,00	81,00	14,74%	85,26%
59 a 65	9,00	63,00	12,50%	87,50%
Acima de 65	5,00	21,00	19,23%	80,77%
Total	221,00	670,00	24,80%	75,20%

#### 5.1.2.5 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

**Tabela 5.1.2.5**

Idade em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	5.339,12	5.816,00	47,86%	52,14%
23 a 27	16.285,91	18.062,71	47,41%	52,59%
27 a 31	20.022,32	26.047,35	43,46%	56,54%
31 a 35	26.658,15	56.830,37	31,93%	68,07%
35 a 39	25.307,45	97.768,76	20,56%	79,44%
39 a 43	47.403,72	103.710,53	31,37%	68,63%
43 a 47	83.253,09	71.049,44	53,95%	46,05%
47 a 51	58.142,07	118.187,65	32,97%	67,03%
51 a 55	36.968,19	148.661,58	19,92%	80,08%
55 a 59	23.089,14	113.150,04	16,95%	83,05%
59 a 65	15.783,46	77.891,40	16,85%	83,15%
Acima de 65	10.871,79	25.768,68	29,67%	70,33%



Total 369.124,41 862.944,51 29,96% 70,04%

### 5.1.2.6 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoria e o tempo médio por aposentadoria dos servidores ativos, de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade.

**Tabela 5.1.2.6**

Idade em anos	Média Salarial		Tempo estimado médio para aposentadoria		Tempo no município	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	1.334,78	969,33	28,00	34,33	2,06	2,36
23 a 27	1.252,76	1.062,51	25,38	31,06	2,67	2,60
27 a 31	1.251,40	1.302,37	23,00	28,50	2,86	3,11
31 a 35	1.269,44	1.353,10	23,24	28,33	2,52	3,50
35 a 39	1.687,16	1.339,30	16,47	22,18	12,02	11,61
39 a 43	1.823,22	1.481,58	11,92	16,91	12,95	15,53
43 a 47	1.850,07	1.224,99	9,91	14,88	12,85	16,14
47 a 51	1.875,55	1.193,81	8,10	13,03	15,49	18,17
51 a 55	1.680,37	1.238,85	4,18	9,37	18,82	20,12
55 a 59	1.649,22	1.396,91	2,57	6,44	19,30	20,43
59 a 65	1.753,72	1.236,37	4,11	3,95	13,31	23,68
Acima de 65	2.174,36	1.227,08	2,40	1,76	19,13	22,90

### 5.1.2.7 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa de tempo estimado para aposentadoria.

**Tabela 5.1.2.7**

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	36	109	24,83%	75,17%
5 a 10	62	124	33,33%	66,67%
10 a 15	37	174	17,54%	82,46%
15 a 20	88	47	65,19%	34,81%
20 a 25	37	46	44,58%	55,42%
25 a 30	13	82	13,68%	86,32%
30 a 35	21	9	70,00%	30,00%
Acima de 35	6	0	100,00%	0,00%
Total	300	591	33,67%	66,33%

### 5.1.2.8 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo estimado para aposentadoria e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa de tempo estimado para aposentadoria.

**Tabela 5.1.2.8**

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	52.411,01	163.190,24	24,31%	75,69%
5 a 10	81.437,15	203.700,19	28,56%	71,44%
10 a 15	48.166,83	209.969,61	18,66%	81,34%
15 a 20	120.368,41	63.246,19	65,55%	34,45%
20 a 25	67.153,97	57.784,03	53,75%	46,25%
25 a 30	19.241,53	99.641,72	16,19%	83,81%
30 a 35	30.121,08	8.940,96	77,11%	22,89%

Acima de 35	6.696,00	0,00	100,00%	0,00%
-------------	----------	------	---------	-------

### 5.1.2.9 Média salarial, Idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores ativos, separados por faixa por tempo estimado médio para aposentadoria e por sexo.

**Tabela 5.1.2.9**

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Média Salarial		Idade Média		Tempo médio no município	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.455,86	1.497,16	62,10	57,67	28,02	24,97
5 a 10	1.313,50	1.642,74	56,91	51,00	24,63	15,57
10 a 15	1.301,81	1.206,72	53,20	47,04	16,19	15,00
15 a 20	1.367,82	1.345,66	47,40	38,78	16,28	14,40
20 a 25	1.814,97	1.256,17	38,93	32,76	15,32	2,75
25 a 30	1.480,12	1.215,14	34,36	31,22	5,71	2,78
30 a 35	1.434,34	993,44	31,96	23,50	2,85	2,37
Acima de 35	1.116,00	--	23,62	--	1,78	--

### 5.1.2.10 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria tipo de atividade

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa de tempo estimado para aposentadoria.

**Tabela 5.1.2.10**

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Quantidade		Frequência Relativa na Classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	40	105	27,59%	72,41%
5 a 10	71	115	38,17%	61,83%
10 a 15	38	173	18,01%	81,99%
15 a 20	11	124	8,15%	91,85%

20 a 25	41	42	49,40%	50,60%
25 a 30	19	76	20,00%	80,00%
30 a 35	1	29	3,33%	96,67%
Acima de 35	0	6	0,00%	100,00%
Total	221	670	24,80%	75,20%

#### 5.1.2.11 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo por aposentadoria e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa do tempo de aposentadoria.

**Tabela 5.1.2.11**

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	73.742,08	141.859,17	34,20%	65,80%
5 a 10	135.517,14	149.620,20	47,53%	52,47%
10 a 15	62.021,23	196.115,21	24,03%	75,97%
15 a 20	18.761,08	164.853,52	10,22%	89,78%
20 a 25	54.816,83	70.121,17	43,88%	56,12%
25 a 30	22.931,27	95.951,98	19,29%	80,71%
30 a 35	1.334,78	37.727,26	3,42%	96,58%
Acima de 35	6.696,00	6.696,00	50,00%	50,00%
Total	375.820,41	862.944,51	30,34%	69,66%

#### 5.1.2.12 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores ativos separados por faixa de tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade.

**Tabela 5.1.2.12**

Tempo Estimado para aposentadoria em anos	Média Salarial		Idade média		Tempo no município	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	1.843,55	1.351,04	57,07	59,41	22,66	26,90
5 a 10	1.908,69	1.301,05	47,47	56,37	15,03	20,79
10 a 15	1.632,14	1.133,61	43,72	49,09	10,71	16,20
15 a 20	1.705,55	1.329,46	41,45	44,66	6,74	16,41
20 a 25	1.337,00	1.669,55	31,68	39,25	2,76	13,82
25 a 30	1.206,91	1.262,53	27,20	32,76	2,41	3,38
30 a 35	1.334,78	1.300,94	24,19	29,61	2,91	2,70
Acima de 35	--	1.116,00	--	23,62	--	1,78

### 5.1.2.13 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa de tempo de serviço no município.

**Tabela 5.1.2.13**

Tempo médio no município em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	47	172	21,46%	78,54%
5 a 10	0	1	0,00%	100,00%
10 a 15	6	5	54,55%	45,45%
15 a 20	176	343	33,91%	66,09%
20 a 25	0	0	0,00%	0,00%
25 a 30	45	57	44,12%	55,88%
30 a 35	22	11	66,67%	33,33%
Acima de 35	4	2	66,67%	33,33%
Total	300	591	33,67%	66,33%

#### 5.1.2.14 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa de tempo no município.

**Tabela 5.1.2.14**

Tempo médio no município em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	63.939,10	213.094,62	23,08%	76,92%
5 a 10	0,00	5.480,59	0,00%	100,00%
10 a 15	34.496,60	21.522,59	61,58%	38,42%
15 a 20	225.655,80	459.642,29	32,93%	67,07%
20 a 25	0,00	0,00	0,00%	0,00%
25 a 30	60.167,21	82.454,12	42,19%	57,81%
30 a 35	32.412,05	16.787,90	65,88%	34,12%
Acima de 35	8.925,22	7.490,83	54,37%	45,63%

#### 5.1.2.15 Média salarial, Idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e sexo

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio estimado para aposentadoria por faixa por tempo no município e por sexo.

**Tabela 5.1.2.15**

Tempo no município em anos	Média Salarial		Idade Média		Tempo estimado para aposentadoria	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.360,41	1.238,92	35,86	34,66	27,57	22,90
5 a 10	--	5.480,59	--	57,84	--	5,00
10 a 15	5.749,43	4.304,52	38,78	45,44	23,00	12,80
15 a 20	1.282,14	1.340,06	49,20	48,78	15,49	10,26
20 a 25	--	--	--	--	--	--
25 a 30	1.337,05	1.446,56	55,55	55,92	6,38	1,09
30 a 35	1.473,28	1.526,17	58,47	55,57	3,00	0,18
Acima de 35	2.231,31	3.745,42	60,10	59,24	1,25	0,00

### 5.1.2.16 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade e tempo no município

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade (professor e não professor). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa de tempo no município.

**Tabela 5.1.2.16**

Tempo no município em anos	Quantidade		Frequência Relativa na Classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	93	126	42,47%	57,53%
5 a 10	0	1	0,00%	100,00%
10 a 15	0	11	0,00%	100,00%
15 a 20	109	410	21,00%	79,00%
20 a 25	0	0	0,00%	0,00%
25 a 30	16	86	15,69%	84,31%
30 a 35	3	30	9,09%	90,91%
Acima de 35	0	6	0,00%	100,00%
Total	221	670	24,80%	75,20%

### 5.1.2.17 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa do tempo no município.



**Tabela 5.1.2.17**

Tempo médio no município em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	122.007,64	155.026,08	44,04%	55,96%
5 a 10	0,00	5.480,59	0,00%	100,00%
10 a 15	0,00	56.019,19	0,00%	100,00%
15 a 20	210.690,86	474.607,23	30,74%	69,26%
20 a 25	0,00	0,00	0,00%	0,00%
25 a 30	30.479,46	112.141,87	21,37%	78,63%
30 a 35	5.946,45	43.253,50	12,09%	87,91%
Acima de 35	0,00	16.416,05	0,00%	100,00%
Total	369.124,41	862.944,51	29,96%	70,04%

#### 5.1.2.18 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio estimado para aposentadoria dos servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade.

**Tabela 5.1.2.18**

Tempo no município em anos	Média Salarial		Idade média		Tempo médio estimado para aposentadoria	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	1.311,91	1.230,37	36,19	33,97	19,85	26,90
5 a 10	--	5.480,59	--	57,84	--	5,00
10 a 15	--	5.092,65	--	41,81	--	18,36
15 a 20	1.932,94	1.157,58	47,93	49,19	8,03	13,10
20 a 25	--	--	--	--	--	--
25 a 30	1.904,97	1.303,98	53,61	56,16	0,44	3,98
30 a 35	1.982,15	1.441,78	54,07	57,84	0,33	2,23
Acima de 35	--	2.736,01	--	59,81	--	0,83

### 5.1.2.19 Distribuição dos servidores ativos, folha salarial por faixa salarial e sexo

A tabela mostra quantidade de servidores ativos e suas respectivas folhas salariais separados por faixa salarial e sexo.

**Tabela 5.1.2.19**

Faixa Salarial (valores em reais)	Quantidade		Folha Salarial	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 1.000,00	10	35	9.214,75	32.133,41
1.000,00 a 2.000,00	254	494	301.252,06	609.174,85
2.000,00 a 3.000,00	26	53	61.100,76	121.926,47
3.000,00 a 4.000,00	6	4	20.916,80	14.500,00
4.000,00 a 5.000,00	2	0	9.406,00	0,00
5.000,00 a 6.000,00	1	4	5.091,73	22.454,48
6.000,00 a 10.000,00	0	1	0,00	6.283,73
Acima de 10.000,00	1	0	0,00	0,00

### 5.1.2.20 Quantidade, folha salarial por faixa salarial e tipo de atividade

A tabela mostra quantidade de servidores ativos e suas respectivas folhas salariais separados por faixa salarial e tipo de atividade.

**Tabela 5.1.2.20**

Faixa Salarial	Quantidade		Folha Salarial	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
Até 1.000,00	12	33	11.752,44	29.595,72
1.000,00 a 2.000,00	157	591	234.337,36	676.089,55
2.000,00 a 3.000,00	50	29	116.331,13	66.696,10
3.000,00 a 4.000,00	2	8	6.703,48	28.713,32
4.000,00 a 5.000,00	0	2	0,00	9.406,00
5.000,00 a 6.000,00	0	5	0,00	27.546,21
6.000,00 a 10.000,00	0	1	0,00	6.283,73
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

### 5.1.3.1 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e idade

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada sexo existentes em cada faixa etária.

**Tabela 5.1.3.1**

Idade em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 40	0	0	0,00%	0,00%
40 a 50	1	3	25,00%	75,00%
50 a 55	4	11	26,67%	73,33%
55 a 60	10	9	52,63%	47,37%
60 a 65	18	29	38,30%	61,70%
65 a 70	15	27	35,71%	64,29%
70 a 75	21	22	48,84%	51,16%
75 a 80	13	18	41,94%	58,06%
80 a 85	6	5	54,55%	45,45%
85 a 90	3	3	50,00%	50,00%
Acima de 90	0	2	0,00%	100,00%
Total	91	129	41,36%	58,64%

### 5.1.3.2 Distribuição dos servidores inativos por idade, folha e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores inativos separados por faixa etária e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

**Tabela 5.1.3.2**

Faixa Etária	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 40	0,00	0,00	0,00%	0,00%
40 a 50	880,00	2.860,00	23,53%	76,47%
50 a 55	4.240,26	12.610,60	25,16%	74,84%
55 a 60	13.507,17	10.395,26	56,51%	43,49%
60 a 65	25.562,46	29.625,13	46,32%	53,68%
65 a 70	16.900,50	24.118,01	41,20%	58,80%
70 a 75	23.626,91	20.566,02	53,46%	46,54%
75 a 80	13.244,00	19.012,16	41,06%	58,94%
80 a 85	6.027,48	10.780,00	35,86%	64,14%
85 a 90	3.388,00	3.561,95	48,75%	51,25%
Acima de 90	0,00	3.537,16	0,00%	100,00%

Total 107.376,78 137.066,29 43,93% 56,07%

### 5.1.3.3 Distribuição dos servidores inativos por idade, média e sexo

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoria e o tempo em atividade no município dos servidores inativos, separados por sexo e por faixa etária.

**Tabela 5.1.3.3**

Idade em anos	Média Salarial		Tempo médio em benefício		Tempo no município	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	--	--	--	--	--	--
30 a 40	--	--	--	--	--	--
40 a 50	880,00	953,33	8,25	9,34	8,50	11,27
50 a 55	1.060,07	1.146,42	7,13	4,55	18,19	18,21
55 a 60	1.350,72	1.155,03	5,08	3,23	22,82	23,45
60 a 65	1.420,14	1.021,56	5,26	3,67	29,44	18,49
65 a 70	1.126,70	893,26	5,85	6,72	27,56	15,47
70 a 75	1.125,09	934,82	7,46	7,76	21,98	17,83
75 a 80	1.018,77	1.056,23	10,06	7,91	21,32	19,29
80 a 85	1.004,58	2.156,00	17,04	11,65	23,90	21,33
85 a 90	1.129,33	1.187,32	17,07	16,40	25,56	16,18
Acima de 90	--	1.768,58	--	33,69	--	30,77

### 5.1.3.4 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e quantidade

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez) e por faixa etária. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada tipo de aposentadorias existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.1.3.4

Faixa Etária	Quantidade		Frequência relativa da Classe	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
Até 30	4	6	40,00%	60,00%
30 a 40	13	17	43,33%	56,67%
40 a 50	16	20	44,44%	55,56%
50 a 55	21	42	33,33%	66,67%
55 a 60	15	73	17,05%	82,95%
60 a 65	26	70	27,08%	72,92%
65 a 70	45	58	43,69%	56,31%
70 a 75	31	99	23,85%	76,15%
75 a 80	22	120	15,49%	84,51%
80 a 85	14	81	14,74%	85,26%
85 a 90	9	63	12,50%	87,50%
Acima de 90	5	21	19,23%	80,77%
Total	221	670	24,80%	75,20%

#### 5.1.3.5 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e folha

A tabela representa a folha salarial de servidores inativos separados por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez) e por faixa etária. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

Tabela 5.1.3.5

Faixa Etária	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Invalidez
Até 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 40	0,00	0,00	0,00%	0,00%
40 a 50	0,00	3.740,00	0,00%	100,00%
50 a 55	5.922,60	10.928,26	35,15%	64,85%
55 a 60	12.724,86	11.177,57	53,24%	46,76%
60 a 65	42.075,59	13.112,00	76,24%	23,76%
65 a 70	33.098,51	7.920,00	80,69%	19,31%
70 a 75	41.344,93	2.848,00	93,56%	6,44%
75 a 80	27.287,10	4.969,06	84,60%	15,40%
80 a 85	14.563,48	2.244,00	86,65%	13,35%
85 a 90	6.949,95	0,00	100,00%	0,00%
Acima de 90	3.537,16	0,00	100,00%	0,00%
Total	187.504,18	56.938,89	76,71%	23,29%

### 5.1.3.6 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município antes da aposentadoria e idade.

A tabela representa a média salarial, o Tempo médio em benefício e o tempo médio em atividade antes de se aposentar dos servidores inativos, separados por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez) e por faixa etária.

**Tabela 5.1.3.6**

Idade em anos	Média de benefício		Tempo Médio em Benefício		Tempo médio em atividade antes de se aposentar	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Invalidez
Até 30	--	--	--	--	--	--
30 a 40	--	--	--	--	--	--
40 a 50	--	935,00	--	9,07	--	10,58
50 a 55	1.480,65	993,48	0,25	7,06	27,06	14,98
55 a 60	1.590,61	1.016,14	1,40	6,24	32,49	16,31
60 a 65	1.237,52	1.008,62	3,01	7,59	24,61	17,64
65 a 70	973,49	990,00	6,18	7,35	20,27	17,74
70 a 75	1.033,62	949,33	7,59	7,95	20,69	8,74
75 a 80	1.049,50	993,81	9,07	7,45	19,78	22,00
80 a 85	1.618,16	1.122,00	12,79	22,67	22,81	22,36
85 a 90	1.158,33	--	16,73	--	20,87	--
Acima de 90	--	--	--	--	--	--

### 5.1.3.7 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e tempo médio em benefício

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada sexo existentes em cada faixa etária.

**Tabela 5.1.3.7**

Tempo médio em benefício em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	26	44	37,14%	62,86%
5 a 10	44	71	38,26%	61,74%
10 a 15	14	9	60,87%	39,13%
15 a 20	5	1	83,33%	16,67%
20 a 25	1	1	50,00%	50,00%
25 a 30	0	0	0,00%	0,00%
31 a 35	1	3	25,00%	75,00%
Acima de 35	0	0	0,00%	0,00%
Total	91	129	41,36%	58,64%

### 5.1.3.8 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, sexo e tempo médio em benefício

A tabela representa a folha salarial dos servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada sexo existentes em cada faixa etária.

**Tabela 5.1.3.8**

Tempo médio em benefício em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	37.060,79	45.353,98	44,97%	55,03%
5 a 10	47.392,51	64.440,98	42,38%	57,62%
10 a 15	14.651,48	18.126,60	44,70%	55,30%
15 a 20	5.852,00	1.012,00	85,26%	14,74%
20 a 25	1.232,00	2.793,62	30,60%	69,40%
25 a 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
31 a 35	1.188,00	5.339,11	18,20%	81,80%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%



### 5.1.3.9 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, sexo, idade média, tempo no município e tempo médio em benefício

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores inativos, separados por faixa de tempo médio em benefício e por sexo.

**Tabela 5.1.3.9**

Tempo médio em benefício em anos	Média Salarial		Idade Média		Tempo no município	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.425,42	1.030,77	65,71	63,10	30,29	23,50
5 a 10	1.077,10	907,62	66,56	68,00	19,69	13,67
10 a 15	1.046,53	2.014,07	74,23	76,54	25,19	23,19
15 a 20	1.170,40	1.012,00	82,37	48,94	28,61	13,42
20 a 25	1.232,00	2.793,62	80,38	75,78	34,25	33,59
25 a 30	--	--	--	--	--	--
31 a 35	1.188,00	1.779,70	81,55	91,58	28,13	31,59
Acima de 35	--	--	--	--	--	--

### 5.1.3.10 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada tipo de aposentadoria em cada faixa de tempo médio em benefício.

**Tabela 5.1.3.10**

Tempo médio em benefício em anos	Quantidade		Frequência Relativa na Classe	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
0 a 5	64	6	91,43%	8,57%
5 a 10	71	44	61,74%	38,26%
10 a 15	18	5	78,26%	21,74%
15 a 20	5	1	83,33%	16,67%
20 a 25	2	0	100,00%	0,00%
25 a 30	0	0	0,00%	0,00%
31 a 35	3	1	75,00%	25,00%
Acima de 35	0	0	0,00%	0,00%
Total	163	57	74,09%	25,91%

#### 5.1.3.11 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício

A tabela representa a folha salarial de servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada tipo de aposentadoria em cada faixa de tempo médio em benefício.

**Tabela 5.1.3.11**

Tempo médio em benefício em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
0 a 5	76.036,14	6.378,63	92,26%	7,74%
5 a 10	68.489,23	43.344,26	61,24%	38,76%
10 a 15	27.762,08	5.016,00	84,70%	15,30%
15 a 20	5.852,00	1.012,00	85,26%	14,74%
20 a 25	4.025,62	0,00	100,00%	0,00%
25 a 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
31 a 35	5.339,11	1.188,00	81,80%	18,20%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Total	187.504,18	56.938,89	76,71%	23,29%

### 5.1.3.12 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria e idade média.

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria dos servidores inativos, separados por faixa de tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (aposentadoria normal e por invalidez).

**Tabela 5.1.3.12**

Tempo médio em benefício em anos	Média Salarial		Idade média		tempo médio em atividade antes de se aposentar	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
0 a 5	1.188,06	1.063,11	63,93	65,53	25,72	29,23
5 a 10	964,64	985,10	72,15	59,86	16,89	14,50
10 a 15	1.542,34	1.003,20	76,27	71,04	26,53	16,77
15 a 20	1.170,40	1.012,00	82,37	48,94	28,61	13,42
20 a 25	2.012,81	--	78,08	--	33,92	--
25 a 30	--	--	--	--	--	--
31 a 35	1.779,70	1.188,00	91,58	81,55	31,59	28,13
Acima de 35	--	--	--	--	--	--

### 5.1.3.13 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e folha salarial

A tabela mostra quantidade de servidores inativos e suas respectivas folhas de benefícios separados por faixa de benefícios e sexo.

**Tabela 5.1.3.13**

Faixa de benefício (valores em reais)	Quantidade		Folha Salarial	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 1.000,00	39	97	34.876,64	118.079,15
1.000,00 a 2.000,00	47	28	55.773,14	65.493,24
2.000,00 a 3.000,00	2	2	4.901,75	7.906,62



3.000,00 a 4000,00	3	0	11.825,25	0,00
4.000,00 a 5.000,00	0	1	0,00	4.010,60
5.000,00 a 6.000,00	0	0	0,00	0,00
6.000,00 a 10.000,00	0	1	0,00	6.864,00
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

#### 5.1.3.14 Distribuição dos pensionistas por quantidade, tipo de aposentadoria e idade

A tabela mostra quantidade de servidores inativos e suas respectivas folhas de benefícios separados por faixa de benefícios e tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez).

**Tabela 5.1.3.14**

Faixa de benefício (valores em reais)	Quantidade		Folha Salarial	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por invalidez
Até 1.000,00	103	33	90.931,60	30.330,66
1.000,00 a 2.000,00	51	24	63.774,76	26.608,23
2.000,00 a 3.000,00	4	0	10.097,97	0,00
3.000,00 a 4000,00	3	0	11.825,25	0,00
4.000,00 a 5.000,00	1	0	4.010,60	0,00
5.000,00 a 6.000,00	0	0	0,00	0,00
6.000,00 a 10.000,00	1	0	6.864,00	0,00
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

#### 5.1.4.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade

A tabela representa a quantidade de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

**Tabela 5.1.4.1**

Idade em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Até 30	5	3	62,50%	37,50%
30 a 40	0	4	0,00%	100,00%
40 a 50	4	9	30,77%	69,23%
50 a 55	1	7	12,50%	87,50%
55 a 60	3	14	17,65%	82,35%
60 a 65	2	8	20,00%	80,00%
65 a 70	1	7	12,50%	87,50%
70 a 75	3	5	37,50%	62,50%
75 a 80	4	4	50,00%	50,00%
80 a 85	0	3	0,00%	100,00%
85 a 90	0	2	0,00%	100,00%
Acima de 90	0	1	0,00%	100,00%
Total	23	67	25,56%	74,44%

**5.1.4.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo**

A tabela representa a soma da folha de benefícios de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

**Tabela 5.1.4.2**

Idade em anos	Folha de benefício		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	5.497,46	1.919,02	74,12%	25,88%
30 a 40	0,00	3.300,31	0,00%	100,00%
40 a 50	3.425,05	8.612,84	28,45%	71,55%
50 a 55	964,70	8.034,74	10,72%	89,28%
55 a 60	3.627,95	13.635,66	21,02%	78,98%
60 a 65	1.357,05	8.291,14	14,07%	85,93%
65 a 70	880,00	7.065,14	11,08%	88,92%
70 a 75	3.226,78	4.679,43	40,81%	59,19%
75 a 80	3.345,37	3.799,73	46,82%	53,18%
80 a 85	0,00	2.712,17	0,00%	100,00%
85 a 90	0,00	2.049,14	0,00%	100,00%
Acima de 90	0,00	1.188,00	0,00%	100,00%
Total	22.324,36	65.287,32	25,48%	74,52%

#### 5.1.4.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média de benefício, tempo médio em benefício e sexo.

A tabela representa a média dos benefícios de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

**Tabela 5.1.4.3**

Idade em anos	Média de benefício		Tempo médio em benefício	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	1.099,49	639,67	4,21	11,11
30 a 40	--	825,08	--	5,78
40 a 50	856,26	956,98	5,87	6,98
50 a 55	964,70	1.147,82	8,83	7,62
55 a 60	1.209,32	973,98	5,97	8,60
60 a 65	678,53	1.036,39	5,69	6,60
65 a 70	880,00	1.009,31	2,00	10,04
70 a 75	1.075,59	935,89	8,84	6,15
75 a 80	836,34	949,93	12,29	12,44
80 a 85	--	904,06	--	7,15
85 a 90	--	1.024,57	--	22,86
Acima de 90	--	1.188,00	--	20,68

#### 5.1.4.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, quantidade, e sexo

A tabela representa a quantidade de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

**Tabela 5.1.4.4**

Tempo médio em benefício em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	9	21	30,00%	70,00%
5 a 10	10	28	26,32%	73,68%
10 a 15	2	5	28,57%	71,43%
15 a 20	1	8	11,11%	88,89%
20 a 25	1	4	20,00%	80,00%
25 a 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 35	0	1	0,00%	100,00%



Acima de 35	0	0	0,00%	0,00%
Total	23	67	25,56%	74,44%

#### 5.1.4.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha, e sexo

A tabela representa a folha de benefício de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

**Tabela 5.1.4.5**

Tempo médio em benefício em anos	Folha de benefício		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	10.240,46	21.297,83	32,47%	67,53%
5 a 10	8.068,77	25.639,92	23,94%	76,06%
10 a 15	1.800,35	4.929,57	26,75%	73,25%
15 a 20	1.334,78	8.008,00	14,29%	85,71%
20 a 25	880,00	4.312,00	16,95%	83,05%
25 a 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 35	0,00	1.100,00	0,00%	100,00%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%





#### 5.1.4.6 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, média de benefício, idade média e sexo

A tabela representa a média salarial e idade média dos pensionistas, separados por sexo e por tempo médio em benefício.

**Tabela 5.1.4.6**

Tempo médio em benefício em anos	Média Salarial		Idade Média	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.137,83	1.014,18	47,74	57,30
5 a 10	806,88	915,71	53,98	55,40
10 a 15	900,18	985,91	49,16	63,69
15 a 20	1.334,78	1.001,00	70,57	64,09
20 a 25	880,00	1.078,00	77,30	58,90
25 a 30	--	--	--	--
30 a 35	--	1.100,00	--	87,46
Acima de 35	--	--	--	--

#### 5.1.4.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo

A tabela mostra quantidade de pensionistas e suas respectivas folhas de benefícios separados por faixa de benefícios e sexo.

**Tabela 5.1.4.7**

Faixa de benefício (valores em reais)	Quantidade		Folha de benefício	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 1.000,00	17	40	13.243,23	118.079,15
1.000,00 a 2.000,00	5	26	6.370,73	65.493,24
2.000,00 a 3.000,00	1	1	2.710,40	7.906,62
3.000,00 a 4.000,00	0	0	0,00	0,00
4.000,00 a 5.000,00	0	0	0,00	4.010,60
5.000,00 a 6.000,00	0	0	0,00	0,00
6.000,00 a 10.000,00	0	0	0,00	6.864,00
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

## 6. Resultados Atuariais

Os resultados basearam-se em levantamento estatístico dos dados cadastrais da população abrangida e considerou suas características financeiras e demográficas, hipóteses e premissas econômicas e biométricas.

## 6.1. Resultados Atuariais

### 6.1.1 Compensação Financeira Previdenciária

**Tabela 6.1.1** (valores em reais)

Grupo	Plano Previdenciário
(+) Servidores Ativos	15.941.730,23
(+) Aposentados e Pensionistas	24.246.254,70
Lote de Estoque	435.007,30
COMPREV Passada	7.088.160,99
Valor Presente do Fluxo Mensal Futuro	16.723.086,41
(=) Compensação Previdenciária a receber	40.187.984,92
Valor limite PT 403 art. 11, §5º	13.566.264,86
Valor a ser considerado	13.566.264,86

O Valor Presente da compensação previdenciária futura a receber da população estudada, discriminada por benefícios, encontra-se na tabela anterior. O valor total de COMPREV é resultado da soma do total da próxima tabela com os valores de Lote de Estoque e COMPREV Passada da tabela anterior.

### 6.1.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-rata Futuro

**Tabela 6.1.2** (valores em reais)

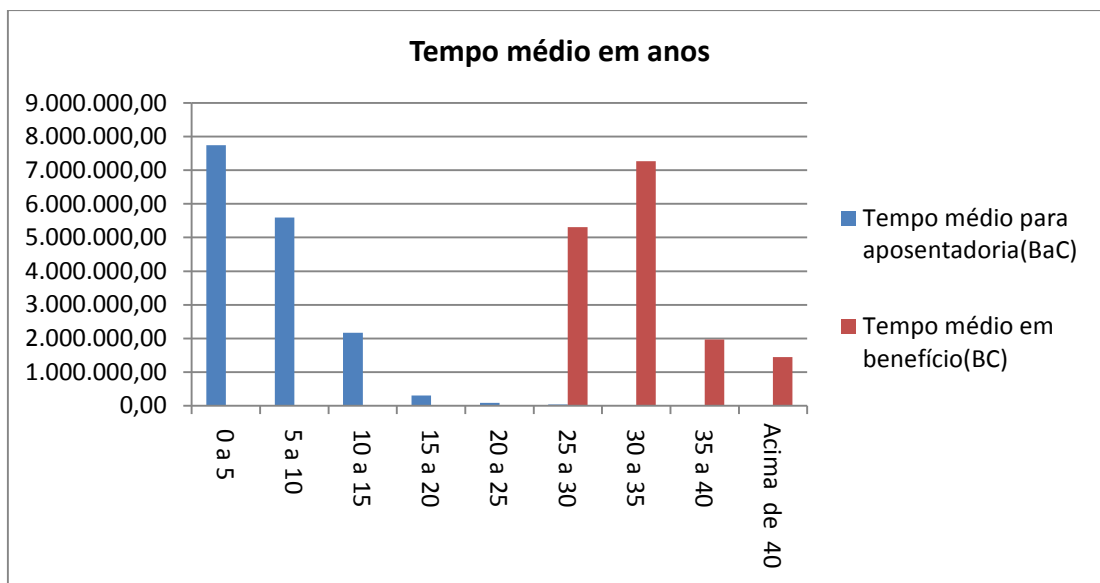
Benefício	Plano Previdenciário
<b>Total</b>	<b>32.664.816,63</b>
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>15.941.730,23</b>
Aposentadoria Normal	14.704.595,43
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	1.042.489,07
Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão por Morte de Ativo	194.645,73
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>16.723.086,41</b>
Aposentadoria Normal	9.815.763,57
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	1.408.498,16
Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão já concedida	5.498.824,67

#### 6.1.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo médio

A tabela abaixo demonstra os valores de compensação previdenciária por tempo estimado para a aposentadoria e por tempo em benefício do servidor. No anexo II deste relatório contém várias estatísticas relacionadas a compensação previdenciária.

**Tabela 6.1.2.1**

Tempo Médio em anos	Estimativa de Comprev para Benefícios (BaC)	Estimativa de Comprev para Benefícios (BC)
<b>0 a 5</b>	7.747.236,85	0,00
<b>5 a 10</b>	5.593.757,79	0,00
<b>10 a 15</b>	2.172.270,43	0,00
<b>15 a 20</b>	298.812,77	0,00
<b>20 a 25</b>	88.632,67	0,00
<b>25 a 30</b>	36.391,88	5.311.564,55
<b>30 a 35</b>	4.627,84	7.271.947,17
<b>35 a 40</b>	0,00	1.964.613,70
<b>Acima de 40</b>	0,00	1.444.700,12
<b>Total</b>	<b>15.941.730,23</b>	<b>15.992.825,54</b>



### 6.1.3 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PPREV

O Valor Presente dos Benefícios Futuros é o valor atual posicionado na data base de todas as obrigações futuras, a serem pagas aos servidores aposentados – incluindo os servidores ativos que irão se aposentar e pensionistas.

**Tabela 6.1.3** (valores em reais)

Benefício	Plano Previdenciário
<b>Total</b>	<b>135.662.648,55</b>
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>90.279.628,46</b>
Aposentadoria Normal	84.922.901,40
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	4.127.216,44
Aposentadoria por Invalidez	403.228,71
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	27.533,67
Pensão por Morte de Ativo	798.748,25
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>45.383.020,09</b>
Aposentadoria Normal	21.918.111,98
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	2.890.512,92
Aposentadoria por Invalidez	8.042.449,46
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	787.144,61
Pensão já concedida	11.744.801,14

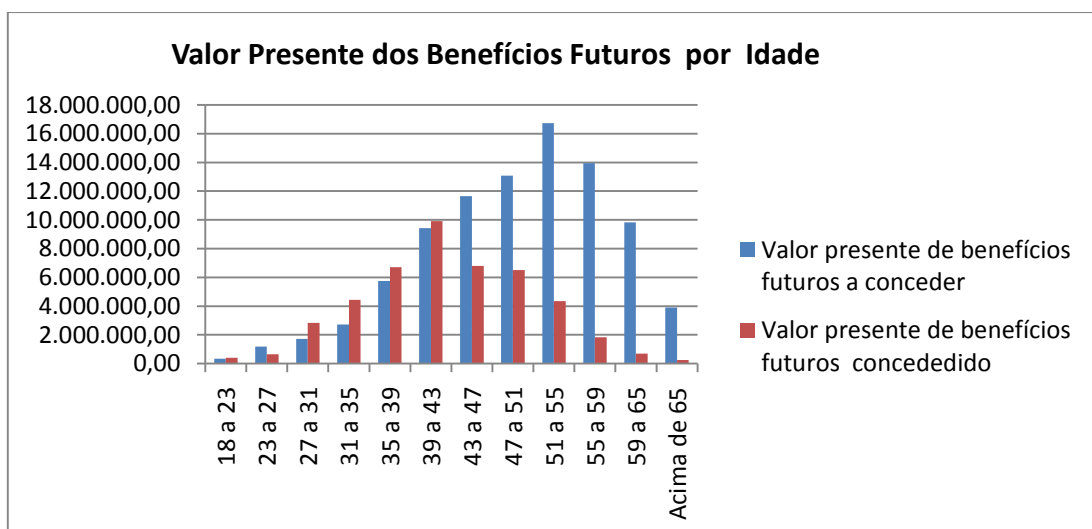
O Valor Presente dos Benefícios Futuros da população estudada para o Plano Previdenciário foi calculado em R\$ 135.662.648,55.

### 6.1.3.1 Estatística do Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pela idade e por benefícios a conceder e concedidos.

Tabela 6.1.3.1

Idade	Valor presente de benefícios futuros a conceder	Valor presente de benefícios futuros concedido
18 a 23	330.881,09	410.191,43
23 a 27	1.179.773,24	644.703,24
27 a 31	1.726.092,87	2.837.693,64
31 a 35	2.725.820,94	4.443.982,23
35 a 39	5.740.773,09	6.698.588,86
39 a 43	9.433.391,89	9.913.910,68
43 a 47	11.658.123,09	6.798.989,66
47 a 51	13.076.050,58	6.506.527,65
51 a 55	16.738.203,17	4.354.708,23
55 a 59	13.944.041,76	1.824.258,16
59 a 65	9.833.833,30	702.430,96
Acima de 65	3.892.643,45	247.035,35
<b>Total</b>	<b>90.279.628,46</b>	<b>45.383.020,09</b>



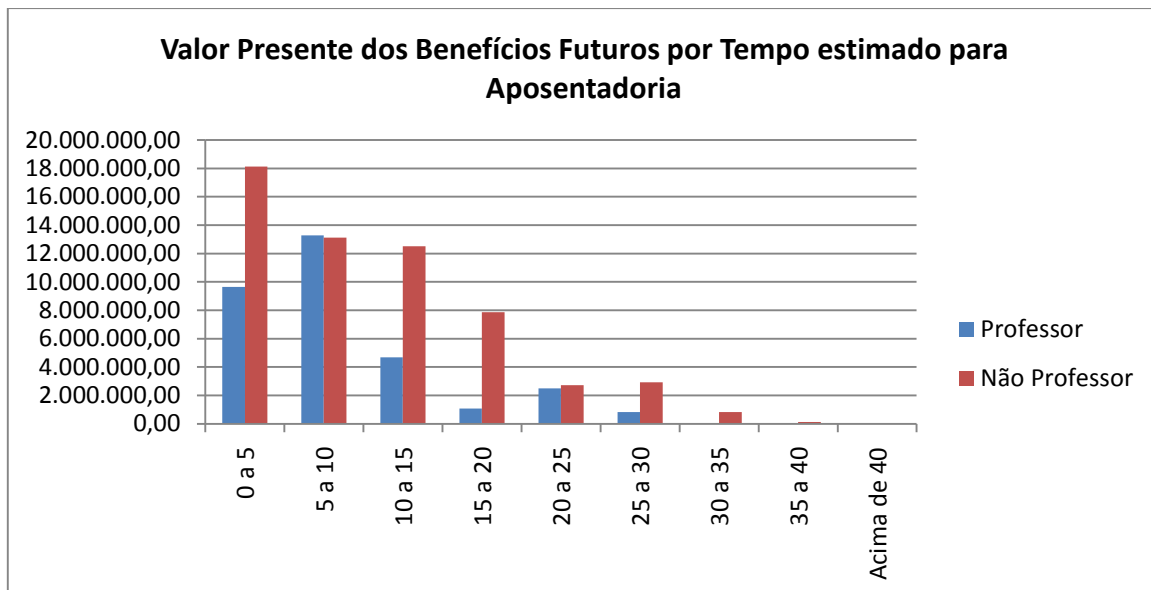


### 6.1.3.2 Estatística do Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pelo tempo médio estimado para aposentadoria, dividido em professor e não professor. No anexo II deste relatório contém várias estatísticas relacionadas valor presente dos benefícios futuros.

**Tabela 6.1.3.2**

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Professor	Não Professor
0 a 5	9.639.686,73	18.129.064,18
5 a 10	13.285.918,76	13.133.165,35
10 a 15	4.694.013,68	12.519.722,59
15 a 20	1.067.770,05	7.862.772,93
20 a 25	2.498.084,77	2.715.390,60
25 a 30	834.719,74	2.918.933,28
30 a 35	37.777,43	815.780,96
35 a 40	0,00	126.827,40
Acima de 40	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>32.057.971,16</b>	<b>58.221.657,30</b>



### 6.1.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros- PPREV

O Valor Presente dos Salários Futuros é o valor dos salários futuros dos servidores ativos trazido para o presente.

Utilizando o Salário de Contribuição, foi encontrado o Valor Presente dos Salários Futuros (VPSF) no valor de R\$ 134.808.289,52.

### 6.1.4 Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF)

O Valor Presente das Contribuições Futuras é o valor de todas as contribuições futuras, a serem pagas pelos servidores e pelo Ente, trazidas para o presente.

A receita de contribuições futuras utilizadas para capitalização equivale a R\$ 18.270.555,17.



**Tabela 6.1.4 - PPREV** (valores em reais)

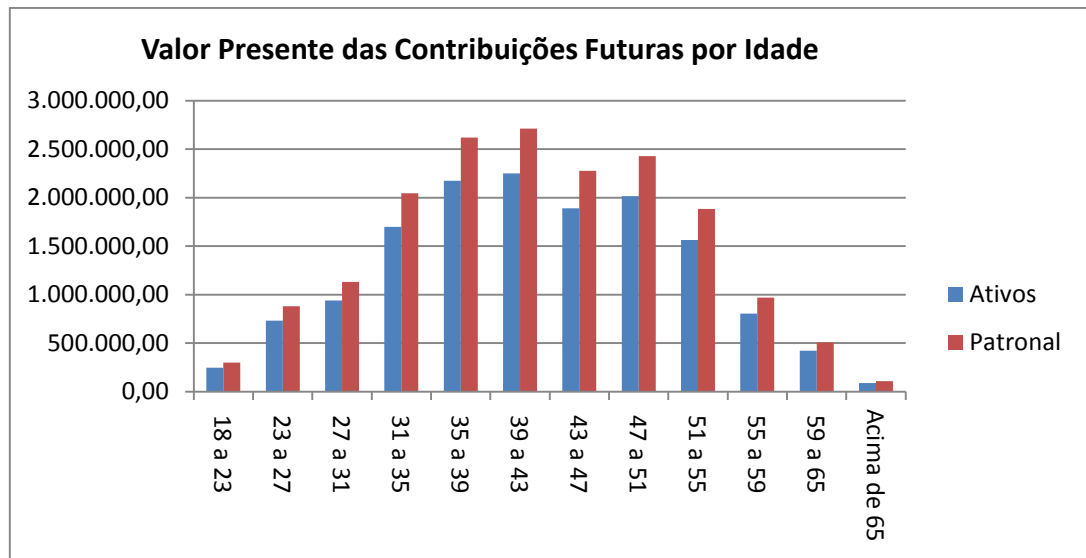
Contribuintes	Plano Previdenciário
<b>Total</b>	<b>32.783.066,01</b>
Patronal	<b>17.862.098,36</b>
sobre ativos	17.862.098,36
sobre inativos	0,00
sobre pensão	0,00
<b>Ativos</b>	<b>14.905.265,87</b>
em atividade	14.828.911,85
em benefício	76.354,02
aposentadoria	74.215,79
pensão	2.138,23
<b>Inativos</b>	<b>13.956,13</b>
Programadas	13.956,13
Invalidez	0,00
<b>Pensões</b>	<b>1.745,65</b>
De atuais aposentadorias	1.745,65
Já concedidas	0,00

#### 6.1.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores ativos e da patronal.

**Tabela 6.1.4.1**

Idade	Ativos	Patronal	Total
<b>Total</b>	<b>14.828.911,85</b>	<b>17.862.098,36</b>	<b>32.691.010,21</b>
<b>18 a 23</b>	247.531,62	298.163,09	545.694,71
<b>23 a 27</b>	730.248,28	879.617,25	1.609.865,53
<b>27 a 31</b>	938.765,78	1.130.786,05	2.069.551,83
<b>31 a 35</b>	1.697.714,25	2.044.973,98	3.742.688,22
<b>35 a 39</b>	2.175.513,60	2.620.505,02	4.796.018,63
<b>39 a 43</b>	2.251.313,70	2.711.809,68	4.963.123,37
<b>43 a 47</b>	1.891.395,05	2.278.271,32	4.169.666,37
<b>47 a 51</b>	2.017.652,17	2.430.353,75	4.448.005,93
<b>51 a 55</b>	1.565.197,88	1.885.352,00	3.450.549,88
<b>55 a 59</b>	805.364,67	970.098,36	1.775.463,03
<b>59 a 65</b>	420.433,38	506.431,11	926.864,49
<b>Acima de 65</b>	87.781,46	105.736,76	193.518,21



#### 6.1.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária

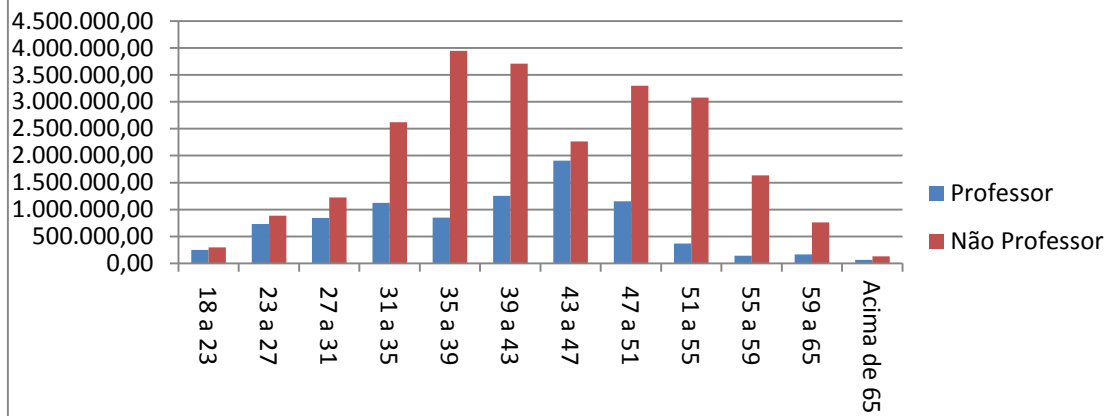
A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores professores e não professores. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas valor presente dos benefícios futuros.

**Tabela 6.1.4.2**

Idade	Professor	Não Professor	Total
<b>Total</b>	<b>8.847.245,87</b>	<b>23.843.764,33</b>	<b>32.691.010,21</b>
18 a 23	250.680,54	295.014,17	545.694,71
23 a 27	727.740,71	882.124,82	1.609.865,53
27 a 31	845.262,29	1.224.289,54	2.069.551,83
31 a 35	1.123.302,28	2.619.385,95	3.742.688,22
35 a 39	846.718,93	3.949.299,70	4.796.018,63
39 a 43	1.252.209,80	3.710.913,57	4.963.123,37
43 a 47	1.907.644,06	2.262.022,31	4.169.666,37
47 a 51	1.151.630,43	3.296.375,50	4.448.005,93
51 a 55	370.260,92	3.080.288,96	3.450.549,88
55 a 59	141.695,79	1.633.767,24	1.775.463,03
59 a 65	163.814,41	763.050,08	926.864,49
Acima de 65	66.285,72	127.232,50	193.518,21



**Valor Presente das Contribuições Futuras por Idade e Tipo de Cargo**





### 6.1.5 Plano de Custeio – Método PUC

Os benefícios programados (aposentadoria programada e pensão dela decorrente) foram financiados por Capitalização pelo método do Crédito Unitário Projetado. Os benefícios de invalidez e pensão foram financiados pelo Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.

O Custo Total calculado é de 63,93%, sobre a folha mensal dos servidores ativos efetivos deste Plano, já consideradas as contribuições dos inativos e pensionistas em 11% conforme normas da Emenda Constitucional nº 41/03.

O quadro seguinte discrimina os custos, detalhadamente, por evento.

Tipo de Evento	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria Programada	19,80%	24,57%
Pensão decorrente da Aposentadoria Programada	0,93%	1,37%
Aposentadoria por Invalidez	2,75%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,19%	0,00%
Pensão por Morte de Ativo	5,44%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Riscos Expirados	0,00%	6,50%
Sub – Total	29,10%	32,44%
Despesas Administrativas		2,39%
Custo Total		63,93%

Base: folha de contribuição dos ativos: R\$1.232.068,92.



### 6.1.6 Plano de Custeio – Método Agregado

Os benefícios programados (aposentadoria programada e pensão dela decorrente) foram financiados por Capitalização pelo método Agregado. Os benefícios de Aposentadoria por Invalidez, Pensão originada dessa Aposentadoria e Pensão decorrente de servidor ativo foram financiados pelo Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.

O Custo Total calculado é de 62,86% sobre a folha mensal dos servidores ativos efetivos, já consideradas as contribuições dos inativos e pensionistas em 11% conforme normas da Emenda Constitucional nº 41/03.

O quadro seguinte discrimina os custos, detalhadamente, por evento.

Tipo de Evento	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria Programada	32,90%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria Programada	1,60%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	2,75%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,19%	0,00%
Pensão por Morte de Ativo	5,44%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Riscos Expirados	0,00%	17,59%
Sub – Total	42,88%	17,59%
Despesas Administrativas		2,39%
Custo Total		62,86%

Base: folha de contribuição dos ativos R\$ 1.232.068,92

### 6.1.7 Reservas Matemáticas

As Reservas Matemáticas são os montantes calculados em uma determinada data destinados a pagamentos futuros de benefícios, considerando o plano de benefícios em vigor e o plano de custeio. O valor total das Reservas Matemáticas é o resultado da soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e das Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder, como mostra a tabela a seguir.

**Tabela 6.1.7.**(valores em reais)

	Valor
<b>(=) Reservas Matemáticas</b>	<b>102.596.317,90</b>
<b>(+) Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder</b>	<b>65.413.811,88</b>
(+) VP Obrigações com Benefícios a Conceder	89.050.117,84
(-) VPCF Patronal capitalização	8.993.424,24
(-) VPCF Servidor ativo capitalização	9.185.075,14
(-) VPCF aposentados capitalização	74.215,79
(-) VPCF pensionistas capitalização	2.138,23
(-) VP COMPREV a receber do Plano Previdenciário	5.381.452,56
<b>(+) Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos</b>	<b>37.182.506,02</b>
(+) VP Obrigações com Benefícios de Capitalização	45.383.020,09
(-) VPCF Patronal	0,00
(-) VPCF Aposentados	13.956,13
(-) VPCF Pensões	1.745,65
(-) VP COMPREV a receber do Plano Previdenciário	8.184.812,29

VP = Valor Presente

### 6.1.8 Saldo Atuarial – Plano Previdenciário

A tabela a seguir apresenta o Saldo Atuarial que é o resultado da subtração dos valores do Patrimônio Constituído e Compensação Previdenciária a Receber do valor total das Reservas Matemáticas. O valor desse saldo implicará em Déficit ou Superávit Atuarial.



**Tabela 6.1.8** (valores em reais)

Fator	Valor
(+) Reservas Matemáticas	102.596.317,90
(-)VP Plano de Amortização por alíquota suplementar Lei 818/2010	49.120.810,07
(-) VP Plano de Amortização por aportes	0,00
(-) Patrimônio Constituído	17.180.962,59
(=)DéficitAtuarial	36.294.545,24
Reservas de Contingência	0,00
Reservas para ajuste do plano	0,00

A existência de Déficit Atuarial torna necessário que sejam efetuadas modificações no plano para que seja alcançado e preservado o equilíbrio atuarial. O Patrimônio Constituído é suficiente para cobrir 64,26% das Reservas Matemáticas. Isto significa que 35,38% das Reservas Matemáticas estão descobertas.





### 6.1.9 Equacionamento do Déficit Atuarial

Conforme a Portaria nº 403/2008, artigo 18:

*Art. 18. No caso da avaliação indicar déficit atuarial deverá ser apresentado no Parecer Atuarial plano de amortização para o seu equacionamento.*

*§ 1º O plano de amortização deverá estabelecer um prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos para que sejam acumulados os recursos necessários para a cobertura do déficit atuarial.*

*§ 2º O plano de amortização poderá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, respeitando sempre o período remanescente para o equacionamento, contado a partir do marco inicial estabelecido pela implementação do plano de amortização inicial.*

Sendo assim, a tabela abaixo apresenta propostas para o financiamento do déficit atuarial, a partir de parcelas mensais, com prazo máximo de 28 anos e dividido em intervalos de 5 anos e o prazo máximo, conforme a Legislação citada, desde que mantidas as contribuições atuais do Ente, do servidor ativo e dos inativos e pensionistas. Conforme aumenta o prazo de financiamento, menor será o valor inicial da parcela mensal a ser paga.

O valor da parcela deverá ser atualizado mensalmente conforme a variação do INPC. A taxa de juros anuais de 6,00% ao ano já está incluída no valor da parcela.

**Tabela 6.1.9** (valores em reais)

Prazo de financiamento	Valor inicial da parcela mensal
5	698.996,03
10	400.053,09
15	303.166,19
20	256.708,44
25	230.332,75
28	219.632,22

## 7. Política de Investimentos

Em conformidade com a Política Anual de Investimentos para 2017 do RPPS, os recursos financeiros deverão ser aplicados de forma a buscar um retorno igual ou superior ao INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, acrescido de uma taxa de juros de 6% a.a., observando-se sempre a adequação do perfil de risco dos segmentos de investimento. Além disso, devem ser respeitadas as necessidades de mobilidade de investimentos e de liquidez adequadas ao atendimento dos compromissos atuariais.

A Avaliação Atuarial encontra-se alinhada com as exigências da Política Anual de Investimentos para 2017 utilizando uma taxa de juros de 6,00% a.a. e o índice INPC.

## 8. Parecer Atuarial

---

A base de dados utilizada na avaliação atuarial possui qualidade suficiente para a realização dos cálculos atuariais. É recomendável dar prosseguimento às medidas já adotadas visando o controle das informações, inclusive o monitoramento da ocorrência de óbitos e invalidez. Foram utilizados, para este estudo, os dados dos servidores estatutários dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Trajano de Moraes.

A taxa de crescimento salarial foi calculada a partir do salário médio por faixa etária, a partir do qual foi traçada uma linha de tendência através de um modelo de regressão linear, levando em consideração a expectativa de inflação nos próximos 5 anos como sendo de 4,5%. A taxa real de crescimento salarial por faixa etária encontrada foi de -0,18%, inferior à taxa mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo, foi aplicada a taxa mínima de 1,00% ao ano.

A Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios foi considerada como 0,0% ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Benefícios destes benefícios foi considerado 0,0%. Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero.

A taxa real anual de juros adotada equivale a 6,00% a.a. conforme Política de Investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Trajano de Moraes - PREV TRAJANO estando dentro do limite máximo permitido pela legislação federal.

A Política de Investimentos também informa que a meta atuarial é composta pelo valor do INPC e juros de 6,00% a.a..

Os cálculos foram realizados considerando a existência de Patrimônio Líquido no valor de R\$ 17.180.962,59. A Compensação previdenciária alocada a receber foi



estimada em R\$ 13.566.264,86, cujo valor foi limitado a 10% das obrigações do plano, de acordo com o § 5º do Art. 11 da Portaria MPS nº 403/2008.

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder têm o valor de R\$ 65.413.811,88. As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos têm o valor de R\$ 37.182.506,02. As Reservas Matemáticas Totais têm o valor de R\$ 102.596.317,90. O Déficit Atuarial é de R\$ 36.294.545,24. O valor do Patrimônio Líquido cobre 64,62% das Reservas Matemáticas.

Foi encontrado o custo mensal de 62,86% sobre a folha dos servidores ativos, já descontadas as contribuições de inativos e pensionistas e utilizando o Método Agregado. Este custo é composto somente pelo Custo Normal de 42,88%, Custo Suplementar de 17,59% e Custo Administrativo de 2,39%.

O valor do déficit atuarial pode ser financiado pelo prazo máximo de 28 anos, conforme Art. 18 da Portaria MPS 403/08, com parcelas mensais iniciando com o valor de R\$ 219.632,22, a ser atualizado mensalmente conforme a variação do INPC. A taxa de juros anuais de 6,00% ao ano já está incluída no valor da parcela.

Houve uma variação positiva de 53,00% no valor Déficit do Plano Previdenciário em relação ao exercício anterior. Tal variação pode ser explicada principalmente pelos seguintes fatores:

- Alteração das Hipóteses Biométricas por força da Legislação;
- O DRAA anterior foi enviado sem considerar o plano de amortização.

As hipóteses biométricas utilizadas neste estudo, compreende mais Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral (IBGE-2014), de Mortalidade de Inválidos (IBGE-2014), de entrada em invalidez permanente e de morbidez (Álvaro Vindas, enquanto as hipóteses financeiras são compostas pela Taxa de Inflação (INPC), Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros de 6,00% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial (1,00% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício (0% a.a.) e Taxa de Despesas Administrativas (2,00%).

Os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória e Pensão por Morte de Inativos são financiados



pelo Regime Financeiro de Capitalização, sendo utilizado o Método Agregado. Já os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte de Ativos são financiados pelo Regime de Capitais de Cobertura, enquanto o Salário-família, Salário-maternidade, Auxílio-doença e Auxílio-reclusão são financiados pelo Regime de Repartição Simples.

Diante destes resultados, é recomendável que sejam efetuadas alterações no Plano de Custeio de modo a garantir a solvência do Plano de Benefícios.

O déficit atuarial apurado deve ser amortizado através de parcelamento a prazo fixo de, no máximo, 35 anos, conforme descrito no item 6.1.9 deste relatório, ou através de aumento da alíquota de contribuição ou estabelecimento de alíquota de contribuição suplementar, cujos custos encontram-se nos itens 6.1.5 e 6.1.6 deste relatório de acordo com o plano de custeio adotado. Uma possibilidade é ajustar a forma de segregação de massas de forma a efetuar eventuais ajustes à legislação federal e ao mesmo tempo recuperar o equilíbrio atuarial.

A Prefeitura Municipal deve demonstrar que a solução escolhida para equacionar o Déficit Atuarial é viável sob as óticas orçamentária, financeira e de limite de despesas com pessoal determinados na Lei Complementar nº 101, conhecida por Lei de Responsabilidade Fiscal ou LRF. A solução escolhida para o equacionamento do déficit atuarial deverá ser estabelecida em Lei. Caso seja comprovada a inviabilidade de todas as soluções apontadas neste relatório, e somente neste caso, é recomendável que seja realizado um estudo de equacionamento por segregação de massas.

Recomendamos que a Prefeitura Municipal avalie a possibilidade de realização de aportes não financeiros ao RPPS de forma a suavizar o equacionamento do Déficit Atuarial. Tais ativos não financeiros poderão ser imóveis, recebíveis ou outros, desde que apresentem potencial para gerar rendas compatíveis com as metas do RPPS.

Os resultados apresentados neste documento são sensíveis a variações de hipótese e da base cadastral. Alterações futuras nas experiências observadas, como crescimento salarial, taxa real anual de retorno de investimentos, índices



de mortalidade e invalidez e regras de concessão de benefícios implicarão em alterações substanciais nos resultados atuariais. Por este motivo o plano de previdência deverá sofrer acompanhamento com realização de Avaliações Atuariais ao menos uma vez por ano.

**Julio Machado Passos**  
Atuário MIBA 1.275  
Empresa CIBA nº 116



## Anexo I

### Comparativo entre Avaliações Atuariais

As informações apresentadas neste anexo, referentes aos anos anteriores, foram retiradas do DRAA anterior, enviado via CADPREV.

#### Plano Previdenciário

Tabela A1.1.1

Dados	dez/15	dez/16	Varição	
Quantidade	ativos	930	891	-4,19%
	inativos	202	220	8,91%
	pensionistas	83	90	8,43%
Folha mensal (R\$)	ativos	1.083.226,80	1.232.068,92	13,74%
	inativos	195.634,98	244.443,07	24,95%
	pensionistas	68.522,31	87.611,68	27,86%
Valor médio (R\$)	ativos	1.164,76	1.382,79	18,72%
	inativos	968,49	1.111,10	14,73%
	pensionistas	825,57	973,46	17,91%

Tabela A1.1.2

Dados	dez/14	dez/16	Varição	
Quantidade	ativos	817	891	9,06%
	inativos	178	220	23,60%
	pensionistas	73	90	23,29%
Folha mensal (R\$)	ativos	-	1.232.068,92	-
	inativos	-	244.443,07	-
	pensionistas	-	87.611,68	-
Valor médio (R\$)	ativos	-	1.382,79	-
	inativos	-	1.111,10	-
	pensionistas	-	973,46	-

Tabela A1.1.3

Dados	dez/13	dez/16	Varição	
Quantidade	ativos	879	891	1,37%
	inativos	119	220	84,87%
	pensionistas	37	90	143,24%
Folha mensal (R\$)	ativos	-	1.232.068,92	-
	inativos	-	244.443,07	-
	pensionistas	-	87.611,68	-
	ativos	-	1.382,79	-





<b>Valor médio (R\$)</b>	inativos	-	1.111,10	-
	pensionistas	-	973,46	-

Tabela A1.1.4

VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/15	dez/16	Varição
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	12.246.830,94	17.180.962,59	40,29%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	37.645.270,85	45.383.020,09	20,55%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0,00	15.701,78	0,00%
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	37.645.270,85	37.182.506,02	-1,23%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	91.814.410,45	90.279.628,46	-1,67%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	27.047.871,30	32.767.364,23	21,15%
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	64.766.539,15	65.413.811,88	1,00%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber	12.945.968,13	13.566.264,86	4,79%
Déficit Atuarial	77.219.010,93	36.294.545,24	-53,00%
Superávit Atuarial	0,00	0,00	0,00%

Tabela A1.1.5

VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/14	dez/16	Varição
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	-	17.180.962,59	-
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	9.973.050,34	45.383.020,09	355,06%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	-	15.701,78	-
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	-	37.182.506,02	-
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	33.828.555,67	90.279.628,46	166,87%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	-	32.767.364,23	-
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	59.605.136,32	65.413.811,88	9,75%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber	11.937.830,49	13.566.264,86	13,64%
Déficit Atuarial	71.522.911,16	36.294.545,24	-49,25%
Superávit Atuarial	0,00	0,00	0,00%

Tabela A1.1.6

VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/13	dez/16	Varição
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	-	17.180.962,59	-
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	7.775.933,83	45.383.020,09	483,63%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	-	15.701,78	-
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	-	37.182.506,02	-
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	17.973.830,64	90.279.628,46	402,28%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	-	32.767.364,23	-





# VPA



## SOLUÇÕES ATUARIAIS

Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	17.973.830,64	65.413.811,88	263,94%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber	8.707.782,73	13.566.264,86	55,79%
Déficit Atuarial	51.064.977,03	36.294.545,24	-28,92%
Superávit Atuarial	0,00	0,00	0,00%



## Anexo II

### Estatísticas dos Resultados

#### Comprev de benefícios a conceder por faixa etária e sexo

Tabela A2.1.1.a-Homem

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23 a 27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
27 a 31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
31 a 35	1.262,45	25,76	0,00	0,00	16,32
35 a 39	8.331,88	184,72	0,00	0,00	195,92
39 a 43	15.188,55	412,48	0,00	0,00	248,68
43 a 47	54.729,51	2.152,20	0,00	0,00	694,17
47 a 51	231.298,24	11.819,18	0,00	0,00	2.708,66
51 a 55	703.778,02	45.344,88	0,00	0,00	8.468,31
55 a 59	808.647,05	59.415,09	0,00	0,00	13.368,96
59 a 65	1.457.926,02	148.576,86	0,00	0,00	27.071,51
Acima de 65	1.335.966,52	192.945,91	0,00	0,00	42.358,35
<b>Total</b>	<b>4.617.128,24</b>	<b>460.877,08</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>95.130,89</b>

TabelaA2.1.1.b-Mulher

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23 a 27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
27 a 31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
31 a 35	1.334,03	17,82	0,00	0,00	16,49
35 a 39	33.416,74	533,11	0,00	0,00	389,91
39 a 43	117.037,39	2.659,85	0,00	0,00	1.054,09
43 a 47	753.293,50	22.809,68	0,00	0,00	6.190,32
47 a 51	1.026.761,63	38.989,60	0,00	0,00	8.475,72
51 a 55	2.545.525,56	122.939,93	0,00	0,00	20.101,29
55 a 59	2.574.897,83	154.581,06	0,00	0,00	25.223,00
59 a 65	2.172.054,82	152.916,63	0,00	0,00	26.913,95
Acima de 65	863.145,69	86.164,32	0,00	0,00	11.150,08
<b>Total</b>	<b>10.087.467,18</b>	<b>581.611,99</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>99.514,84</b>

### Comprev de benefícios concedidos por faixa etária e sexo

TabelaA2.1.2.a-Homem

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	107.433,50
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
40 a 50	0,00	0,00	0,00	0,00	311.780,61
50 a 55	0,00	0,00	0,00	0,00	96.351,09
55 a 60	199.388,16	18.173,96	0,00	0,00	227.087,33
60 a 65	713.721,76	82.429,72	0,00	0,00	88.788,73
65 a 70	695.439,85	106.755,29	0,00	0,00	39.919,58
70 a 75	1.198.527,62	237.160,20	0,00	0,00	216.189,73
75 a 80	727.449,16	170.087,35	0,00	0,00	215.477,33
80 a 85	306.934,96	86.247,06	0,00	0,00	0,00
85 a 90	178.386,91	61.922,62	0,00	0,00	0,00
Acima de 90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>4.019.848,41</b>	<b>762.776,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.303.027,89</b>

TabelaA2.1.2.b-Mulher

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	64.945,06
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	261.916,23
40 a 50	0,00	0,00	0,00	0,00	671.231,48
50 a 55	229.315,65	12.487,73	0,00	0,00	523.306,00
55 a 60	294.034,00	18.860,49	0,00	0,00	1.029.221,84
60 a 65	1.405.287,43	118.535,42	0,00	0,00	525.038,86
65 a 70	1.443.392,40	150.727,84	0,00	0,00	491.297,81
70 a 75	1.282.854,36	164.872,92	0,00	0,00	203.988,11
75 a 80	853.332,74	128.764,15	0,00	0,00	231.972,54
80 a 85	198.368,29	34.877,51	0,00	0,00	100.759,95
85 a 90	89.330,29	16.595,91	0,00	0,00	40.219,61
Acima de 90	0,00	0,00	0,00	0,00	51.899,28
<b>Total</b>	<b>5.795.915,16</b>	<b>645.721,95</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.195.796,78</b>

### Comprov de benefícios a conceder por Tempo médio para aposentadoria e sexo

TabelaA2.1.3.a-Homem

Tempo médio em benefício em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	1.810.885,64	212.800,86	0,00	0,00	30.120,94
5 a 10	2.134.293,07	208.651,29	0,00	0,00	51.306,56
10 a 15	491.644,50	31.230,71	0,00	0,00	9.982,54
15 a 20	138.900,96	6.881,93	0,00	0,00	2.878,78
20 a 25	28.793,56	1.024,97	0,00	0,00	554,92
25 a 30	8.173,32	196,03	0,00	0,00	187,80
30 a 35	4.437,20	91,29	0,00	0,00	99,34
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>4.617.128,24</b>	<b>460.877,08</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>95.130,89</b>

TabelaA2.1.3.b-Mulher

Tempo médio em benefício em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	5.282.043,89	368.036,65	0,00	0,00	43.348,87
5 a 10	3.007.103,53	154.790,23	0,00	0,00	37.613,11
10 a 15	1.569.526,75	53.623,59	0,00	0,00	16.262,33
15 a 20	145.251,96	3.594,38	0,00	0,00	1.304,77



<b>20 a 25</b>	56.452,47	1.147,42	0,00	0,00	659,33
<b>25 a 30</b>	27.088,59	419,72	0,00	0,00	326,43
<b>30 a 35</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>35 a 40</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Acima de 40</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	10.087.467,18	581.611,99	0,00	0,00	99.514,84

### Comprov de benefícios concedidos por Tempo médio em benefício e sexo

Tabela A2.1.4.a-Homem

Tempo médio em benefício em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
<b>0 a 5</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>5 a 10</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>10 a 15</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>15 a 20</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>20 a 25</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>25 a 30</b>	1.496.484,74	205.085,09	0,00	0,00	399.853,40
<b>30 a 35</b>	1.254.186,97	244.020,22	0,00	0,00	639.320,51
<b>35 a 40</b>	793.259,91	178.988,99	0,00	0,00	61.094,65
<b>Acima de 40</b>	373.157,13	106.824,41	0,00	0,00	119.983,96
<b>Total</b>	3.917.088,74	734.918,70	0,00	0,00	1.220.252,51

Tabela A2.1.4.b-Mulher

Tempo médio em benefício em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
<b>0 a 5</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>5 a 10</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>10 a 15</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>15 a 20</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>20 a 25</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>25 a 30</b>	2.128.005,97	179.123,79	0,00	0,00	903.011,57
<b>30 a 35</b>	3.094.755,72	386.213,94	0,00	0,00	1.653.449,81
<b>35 a 40</b>	459.047,41	63.509,96	0,00	0,00	408.712,79
<b>Acima de 40</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	844.734,62
<b>Total</b>	5.681.809,11	628.847,69	0,00	0,00	3.809.908,79

## Valor Presente de benefícios a conceder por faixa etária e sexo

Tabela A2.1.5.a-Homem

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	29.905,95	299,68	207,10	3,00	479,09
23 a 27	148.741,69	1.715,77	838,34	12,92	1.953,58
27 a 31	235.847,93	3.548,98	1.234,41	22,91	2.941,05
31 a 35	538.091,35	10.071,53	2.770,98	61,91	6.964,92
35 a 39	1.312.980,83	31.957,24	5.792,66	160,15	14.696,05
39 a 43	2.789.571,96	78.383,55	11.017,14	350,67	27.388,85
43 a 47	1.895.442,69	72.768,38	8.525,99	374,64	22.704,97
47 a 51	2.787.554,28	136.214,83	16.059,50	892,97	40.822,50
51 a 55	4.398.411,99	277.538,39	26.221,36	1.794,09	60.351,65
55 a 59	3.424.046,04	256.055,74	26.014,41	2.127,33	53.277,77
59 a 65	4.305.554,92	437.691,02	43.093,52	4.738,95	69.489,63
Acima de 65	1.526.069,89	218.724,34	25.940,29	3.932,31	33.291,69
<b>Total</b>	<b>23.392.219,52</b>	<b>1.524.969,44</b>	<b>167.715,69</b>	<b>14.471,84</b>	<b>334.361,73</b>

Tabela A2.1.5.b-Mulher

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	293.996,97	2.405,38	1.095,93	14,73	2.473,27
23 a 27	1.006.110,10	9.987,49	3.179,05	46,40	7.187,90
27 a 31	1.451.045,38	17.403,89	4.256,61	70,30	9.721,42
31 a 35	2.112.442,83	29.065,46	7.771,92	153,09	18.426,94
35 a 39	4.254.352,98	80.821,22	11.700,77	279,36	28.031,85
39 a 43	6.315.574,55	161.709,22	14.181,16	424,51	34.790,28
43 a 47	9.275.231,09	294.527,87	25.274,64	951,02	62.321,81
47 a 51	9.614.936,41	361.586,14	35.019,37	1.585,59	81.378,99
51 a 55	11.301.003,38	546.807,21	40.331,76	2.191,99	83.551,33
55 a 59	9.484.304,81	576.229,81	43.756,48	2.899,07	75.330,31
59 a 65	4.558.923,83	335.081,92	31.961,72	2.549,91	44.747,88
Acima de 65	1.862.759,53	186.621,39	16.983,60	1.895,86	16.424,53
<b>Total</b>	<b>61.530.681,88</b>	<b>2.602.247,00</b>	<b>235.513,02</b>	<b>13.061,83</b>	<b>464.386,51</b>

## Valor Presente de benefícios a conceder por faixa etária e cargo

TabelaA2.1.6.c-Professor

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	192.115,50	1.616,19	623,68	8,36	1.399,49
23 a 27	673.741,95	6.905,96	1.900,67	27,66	4.323,45
27 a 31	919.781,83	11.790,38	2.392,47	40,53	5.512,31
31 a 35	1.102.132,26	16.925,75	3.391,86	69,25	8.118,86
35 a 39	1.642.068,29	34.069,02	3.562,81	85,90	8.604,53
39 a 43	3.919.234,96	105.992,55	8.000,32	243,89	19.884,39
43 a 47	7.265.362,38	242.164,92	18.107,12	692,97	45.343,80
47 a 51	5.277.534,76	210.408,21	16.185,64	747,96	38.317,55
51 a 55	4.297.921,97	227.220,39	8.737,22	478,63	18.800,53
55 a 59	2.743.132,95	177.257,64	8.684,13	594,76	14.947,93
59 a 65	1.505.442,71	102.869,49	13.411,01	1.034,08	19.614,58
Acima de 65	978.758,26	96.793,40	15.420,27	1.787,00	15.633,85
<b>Total</b>	<b>30.517.227,81</b>	<b>1.234.013,90</b>	<b>100.417,20</b>	<b>5.811,00</b>	<b>200.501,25</b>

TabelaA2.1.6.d-Não Professor

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	131.787,42	1.088,87	679,34	9,37	1.552,86
23 a 27	481.109,85	4.797,30	2.116,72	31,65	4.818,04
27 a 31	767.111,48	9.162,48	3.098,54	52,69	7.150,15
31 a 35	1.548.401,92	22.211,25	7.151,04	145,76	17.273,00
35 a 39	3.925.265,52	78.709,44	13.930,62	353,60	34.123,37
39 a 43	5.185.911,55	134.100,22	17.197,98	531,29	42.294,74
43 a 47	3.905.311,40	125.131,33	15.693,51	632,68	39.682,98
47 a 51	7.124.955,93	287.392,76	34.893,23	1.730,60	83.883,94
51 a 55	11.401.493,41	597.125,21	57.815,91	3.507,45	125.102,45
55 a 59	10.165.217,89	655.027,90	61.086,76	4.431,63	113.660,15
59 a 65	7.359.036,05	669.903,45	61.644,24	6.254,77	94.622,93
Acima de 65	2.410.071,16	308.552,34	27.503,62	4.041,17	34.082,37
<b>Total</b>	<b>54.405.673,58</b>	<b>2.893.202,54</b>	<b>302.811,51</b>	<b>21.722,67</b>	<b>598.247,00</b>



## Valor Presente de benefícios concedidos por faixa etária e sexo

Tabela A2.1.7.a-Homem

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	315.330,29
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
40 a 50	0,00	0,00	153.079,37	8.360,47	609.204,62
50 a 55	0,00	0,00	701.592,85	47.940,13	165.872,56
55 a 60	971.134,68	87.927,18	1.117.369,81	94.798,54	559.278,49
60 a 65	2.393.501,90	277.315,64	1.203.523,51	138.345,89	189.505,12
65 a 70	1.461.140,35	223.979,75	662.956,45	96.779,60	103.539,82
70 a 75	2.259.873,51	444.800,19	319.314,15	59.834,01	356.075,30
75 a 80	1.088.374,55	255.565,11	176.302,25	44.320,85	320.037,20
80 a 85	394.892,07	111.392,96	93.670,34	27.310,65	0,00
85 a 90	218.517,51	75.715,12	0,00	0,00	0,00
90 a 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>8.787.434,55</b>	<b>1.476.695,95</b>	<b>4.427.808,73</b>	<b>517.690,14</b>	<b>2.618.843,41</b>

Tabela A2.1.7.b-Mulher

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	94.861,14
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	644.703,24
40 a 50	0,00	0,00	509.744,52	20.280,75	1.537.023,92
50 a 55	977.342,17	53.440,77	1.117.005,36	58.608,32	1.322.180,07
55 a 60	1.002.435,91	63.984,57	616.568,93	41.997,32	2.143.093,44
60 a 65	3.517.099,88	296.801,24	651.673,42	53.319,27	1.192.824,81
65 a 70	2.702.385,32	280.037,34	336.293,01	36.310,83	895.567,20
70 a 75	2.258.666,50	289.964,28	0,00	0,00	517.999,70
75 a 80	1.536.853,26	230.933,86	293.569,08	43.900,37	364.851,70
80 a 85	747.091,57	125.588,13	89.786,42	15.037,61	219.488,41
85 a 90	229.045,62	43.066,80	0,00	0,00	136.085,92
90 a 95	92.473,19	17.736,31	0,00	0,00	57.278,18
Acima de 95	67.283,99	12.263,67	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>13.130.677,42</b>	<b>1.413.816,96</b>	<b>3.614.640,73</b>	<b>269.454,46</b>	<b>9.125.957,73</b>



## Valor Presente de benefícios a conceder portempo no município e sexo

Tabela A2.1.8.a- Homem

Tempo no município em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	1.757.068,19	67.404,91	14.618,03	1.158,26	30.550,40
5 a 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 a 15	1.213.362,68	32.184,95	6.033,74	221,71	13.879,43
15 a 20	10.619.617,11	609.844,87	90.262,88	7.731,92	183.015,59
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25 a 30	5.155.488,27	391.227,35	33.466,26	3.014,68	65.142,03
30 a 35	3.546.568,66	310.901,89	21.580,67	2.213,85	37.972,26
35 a 40	1.100.114,61	113.405,47	1.754,11	131,40	3.802,03
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>23.392.219,52</b>	<b>1.524.969,44</b>	<b>167.715,69</b>	<b>14.471,84</b>	<b>334.361,73</b>

Tabela A2.1.8.b- Mulher

Tempo no município em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	9.026.419,27	184.593,64	34.273,89	1.046,39	79.781,02
5 a 10	496.017,77	29.355,90	3.350,55	228,39	5.956,16
10 a 15	1.473.557,28	55.985,75	7.018,78	383,35	13.263,32
15 a 20	36.044.843,51	1.434.146,80	169.418,47	10.116,15	324.584,37
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25 a 30	11.043.464,17	677.089,91	20.487,38	1.241,40	38.637,87
30 a 35	2.401.655,39	148.916,37	963,95	46,16	2.163,76
35 a 40	1.044.724,48	72.158,63	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>61.530.681,88</b>	<b>2.602.247,00</b>	<b>235.513,02</b>	<b>13.061,83</b>	<b>464.386,51</b>

## Valor Presente de benefícios a conceder por tempo no município e cargo

TabelaA2.1.9.c-Professor

Tempo no município em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	6.143.770,85	150.007,71	21.691,04	150.007,71	50.941,25
5 a 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 a 15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15 a 20	19.130.882,02	777.861,39	76.639,94	4.940,98	144.600,62
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25 a 30	4.383.598,67	250.735,73	1.566,82	65,36	3.748,10
30 a 35	858.976,27	55.409,07	519,40	23,18	1.211,28
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>30.517.227,81</b>	<b>1.234.013,90</b>	<b>100.417,20</b>	<b>5.811,00</b>	<b>200.501,25</b>

TabelaA2.1.9.d-Não Professor

Tempo no município em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	4.639.716,62	101.990,84	27.200,89	1.423,18	59.390,17
5 a 10	496.017,77	29.355,90	3.350,55	228,39	5.956,16
10 a 15	2.686.919,95	88.170,69	13.052,52	605,06	27.142,74
15 a 20	27.533.578,60	1.266.130,28	183.041,41	12.907,09	362.999,35
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25 a 30	11.815.353,77	817.581,53	52.386,82	4.190,72	100.031,79
30 a 35	5.089.247,78	404.409,19	22.025,22	2.236,83	38.924,74
35 a 40	2.144.839,09	185.564,10	1.754,11	131,40	3.802,03
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>54.405.673,58</b>	<b>2.893.202,54</b>	<b>302.811,51</b>	<b>21.722,67</b>	<b>598.247,00</b>

## Valor Presente de benefícios concedidos por tempo de atividade no município antes de aposentar e sexo

Tabela A2.1.10.a-Homem

Tempo em atividade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 a 10	508.412,65	118.759,03	1.393.931,73	166.690,97	0,00
10 a 15	388.042,87	75.679,15	0,00	0,00	0,00
15 a 20	361.180,71	78.427,27	698.908,41	77.137,46	0,00
20 a 25	894.514,07	152.130,85	1.135.839,18	121.018,14	0,00
25 a 30	885.118,35	194.821,16	599.265,04	76.038,97	0,00
30 a 35	1.725.317,61	339.634,71	599.864,37	76.804,61	0,00
35 a 40	2.913.829,75	342.672,81	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	1.111.018,55	174.570,97	0,00	0,00	2.618.843,41
<b>Total</b>	<b>8.787.434,55</b>	<b>1.476.695,95</b>	<b>4.427.808,73</b>	<b>517.690,14</b>	<b>2.618.843,41</b>

Tabela A2.1.10.b-Mulher

Tempo em atividade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 a 10	2.130.382,38	282.450,02	1.954.786,40	138.053,45	0,00
10 a 15	2.087.690,32	200.503,54	866.972,41	58.700,57	0,00
15 a 20	2.212.255,26	205.308,36	181.617,54	28.617,80	0,00
20 a 25	1.772.328,87	207.915,91	331.563,46	17.228,74	0,00
25 a 30	2.027.668,62	227.465,77	0,00	0,00	0,00
30 a 35	2.542.579,72	248.280,52	0,00	0,00	0,00
35 a 40	132.073,39	19.531,32	169.502,80	10.557,55	0,00
Acima de 40	225.698,88	22.361,51	110.198,12	16.296,35	9.125.957,73
<b>Total</b>	<b>13.130.677,42</b>	<b>1.413.816,96</b>	<b>3.614.640,73</b>	<b>269.454,46</b>	<b>9.125.957,73</b>



## Valor Presente de benefícios a conceder por tempo estimado para aposentadoria e sexo

Tabela A2.1.11.a-Homem

Tempo estimado em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	11.677.505,63	3.587.285,28	79.738,31	25.345,55	132.091,96
5 a 10	17.717.495,11	5.258.179,18	106.156,01	30.970,29	210.815,76
10 a 15	9.669.029,66	2.830.125,27	43.120,39	11.361,85	102.546,68
15 a 20	24.611.202,48	7.072.991,20	74.926,05	17.879,66	201.051,63
20 a 25	16.735.525,39	4.310.682,28	27.601,15	5.314,89	71.957,40
25 a 30	4.840.824,30	1.318.477,64	7.222,90	1.369,54	19.491,10
30 a 35	6.814.183,99	1.891.460,51	11.347,32	2.078,93	29.538,17
35 a 40	1.934.406,04	512.113,50	2.650,73	433,56	6.515,48
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>94.000.172,61</b>	<b>26.781.314,86</b>	<b>352.762,85</b>	<b>94.754,29</b>	<b>774.008,19</b>

Tabela A2.1.11.b-Mulher

Tempo estimado em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	43.395.993,84	6.912.282,95	147.107,70	24.703,82	210.639,14
5 a 10	57.100.294,78	8.496.292,72	160.673,24	24.007,22	312.631,02
10 a 15	55.904.014,21	8.163.226,75	127.453,58	17.927,16	278.513,41
15 a 20	19.719.448,26	2.770.888,67	25.953,92	3.198,97	58.924,76
20 a 25	19.768.996,99	2.725.041,21	22.105,54	2.536,46	48.998,74
25 a 30	30.218.894,60	4.179.244,64	37.888,96	4.267,25	83.441,27
30 a 35	3.147.117,55	430.418,81	3.540,15	367,88	7.598,75
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>229.254.760,22</b>	<b>33.677.395,74</b>	<b>524.723,09</b>	<b>77.008,74</b>	<b>1.000.747,08</b>

## Valor Presente de benefícios a conceder por tempo estimado para aposentadoria e cargo

Tabela A2.1.12.c-Professor

Tempo estimado em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	8.975.861,01	567.917,30	38.692,50	3.405,21	53.810,71
5 a 10	12.711.043,59	453.902,80	36.055,64	1.605,73	83.311,00
10 a 15	4.510.463,50	138.423,05	12.664,78	508,51	31.953,84
15 a 20	1.027.946,27	28.334,43	3.162,66	105,22	8.221,46
20 a 25	2.439.487,58	35.187,08	6.920,29	136,53	16.353,29
25 a 30	815.597,45	9.823,90	2.766,08	47,46	6.484,85
30 a 35	36.828,40	425,35	155,23	2,34	366,11
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>30.517.227,81</b>	<b>1.234.013,90</b>	<b>100.417,20</b>	<b>5.811,00</b>	<b>200.501,25</b>

Tabela A2.1.12.d-Não Professor

Tempo estimado em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	16.619.333,53	1.292.337,31	81.902,03	8.129,06	127.362,25
5 a 10	12.068.199,79	798.099,34	91.863,34	7.746,59	167.256,30
10 a 15	11.878.350,97	436.990,78	61.928,10	3.300,54	139.152,20
15 a 20	7.476.920,32	249.725,76	38.580,81	1.873,81	95.672,23
20 a 25	2.612.869,93	64.890,74	10.831,81	317,59	26.480,53
25 a 30	2.838.864,81	38.442,19	12.230,29	248,57	29.147,42
30 a 35	788.274,65	11.374,62	4.689,36	94,69	11.347,65
35 a 40	122.859,59	1.341,79	785,77	11,83	1.828,42
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>54.405.673,58</b>	<b>2.893.202,54</b>	<b>302.811,51</b>	<b>21.722,67</b>	<b>598.247,00</b>

## Valor Presente de benefícios concedidos por tempo em gozo de benefício e sexo

Tabela A2.1.13.a-Homem

Tempo em Gozo de benefício em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	4.665.286,41	596.281,49	342.742,74	36.327,13	1.116.981,75
5 a 10	2.416.606,77	463.848,67	3.608.030,96	401.786,49	1.170.843,96
10 a 15	1.141.187,28	257.019,59	383.364,69	52.265,87	95.139,26
15 a 20	459.603,26	131.148,92	0,00	0,00	152.660,40
20 a 25	104.750,83	28.397,29	0,00	0,00	83.218,04
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 35	0,00	0,00	93.670,34	27.310,65	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>8.787.434,55</b>	<b>1.476.695,95</b>	<b>4.427.808,73</b>	<b>517.690,14</b>	<b>2.618.843,41</b>

Tabela A2.1.13.b-Mulher

Tempo em Gozo de benefício em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	5.853.230,07	475.960,74	496.988,81	50.680,00	3.068.370,34
5 a 10	5.170.867,76	638.311,34	2.760.284,38	181.855,38	3.835.484,16
10 a 15	1.564.430,45	208.344,66	181.326,26	29.061,42	660.032,69
15 a 20	0,00	0,00	176.041,27	7.857,65	1.085.992,32
20 a 25	273.305,82	40.417,10	0,00	0,00	406.129,68
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 35	268.843,33	50.783,13	0,00	0,00	69.948,54
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>13.130.677,42</b>	<b>1.413.816,96</b>	<b>3.614.640,73</b>	<b>269.454,46</b>	<b>9.125.957,73</b>

### Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por faixa etária e sexo

Tabela - A2.1.14

Idade em anos	Masculino	Feminino	Total
<b>Total</b>	<b>5.694.854,53</b>	<b>9.134.057,32</b>	<b>14.828.911,85</b>
18 a 23	41.779,67	205.751,95	247.531,62
23 a 27	164.435,33	565.812,95	730.248,28
27 a 31	227.389,28	711.376,50	938.765,78
31 a 35	467.932,52	1.229.781,73	1.697.714,25
35 a 39	783.611,42	1.391.902,18	2.175.513,60
39 a 43	1.184.244,44	1.067.069,25	2.251.313,70
43 a 47	613.367,01	1.278.028,04	1.891.395,05
47 a 51	756.955,70	1.260.696,47	2.017.652,17
51 a 55	707.206,84	857.991,04	1.565.197,88
55 a 59	406.772,18	398.592,49	805.364,67
59 a 65	285.293,83	135.139,55	420.433,38
Acima de 65	55.866,30	31.915,16	87.781,46

### Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por faixa etária e cargo

Tabela - A2.1.15

Idade em anos	Professor	Não Professor	Total
<b>Total</b>	<b>4.013.183,70</b>	<b>10.815.728,15</b>	<b>14.828.911,85</b>
18 a 23	113.710,76	133.820,86	247.531,62
23 a 27	330.109,19	400.139,10	730.248,28
27 a 31	383.417,95	555.347,83	938.765,78
31 a 35	509.539,18	1.188.175,07	1.697.714,25
35 a 39	384.078,69	1.791.434,91	2.175.513,60
39 a 43	568.012,69	1.683.301,00	2.251.313,70
43 a 47	865.323,08	1.026.071,98	1.891.395,05
47 a 51	522.389,06	1.495.263,11	2.017.652,17
51 a 55	167.953,41	1.397.244,48	1.565.197,88
55 a 59	64.274,38	741.090,29	805.364,67
59 a 65	74.307,57	346.125,81	420.433,38
Acima de 65	30.067,75	57.713,71	87.781,46



## Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa etária e sexo

Tabela-A2.1.16

Idade em anos	Masculino	Feminino	Total
<b>Total</b>	<b>6.859.711,13</b>	<b>11.002.387,23</b>	<b>17.862.098,36</b>
18 a 23	50.325,52	247.837,58	298.163,09
23 a 27	198.069,83	681.547,42	879.617,25
27 a 31	273.900,72	856.885,34	1.130.786,05
31 a 35	563.645,99	1.481.327,99	2.044.973,98
35 a 39	943.895,58	1.676.609,44	2.620.505,02
39 a 43	1.426.476,26	1.285.333,42	2.711.809,68
43 a 47	738.828,45	1.539.442,87	2.278.271,32
47 a 51	911.787,55	1.518.566,21	2.430.353,75
51 a 55	851.862,79	1.033.489,21	1.885.352,00
55 a 59	489.975,58	480.122,78	970.098,36
59 a 65	343.649,39	162.781,73	506.431,11
Acima de 65	67.293,49	38.443,26	105.736,76

## Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa etária e cargo

Tabela- A2.1.17

Idade em anos	Professor	Não Professor	Total
<b>Total</b>	<b>4.834.062,18</b>	<b>13.028.036,18</b>	<b>17.862.098,36</b>
18 a 23	136.969,78	161.193,31	298.163,09
23 a 27	397.631,52	481.985,73	879.617,25
27 a 31	461.844,34	668.941,71	1.130.786,05
31 a 35	613.763,10	1.431.210,88	2.044.973,98
35 a 39	462.640,24	2.157.864,78	2.620.505,02
39 a 43	684.197,11	2.027.612,57	2.711.809,68
43 a 47	1.042.320,98	1.235.950,33	2.278.271,32
47 a 51	629.241,37	1.801.112,39	2.430.353,75
51 a 55	202.307,51	1.683.044,48	1.885.352,00
55 a 59	77.421,41	892.676,94	970.098,36
59 a 65	89.506,84	416.924,27	506.431,11
Acima de 65	36.217,97	69.518,79	105.736,76



### Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

Tabela -A2.1.18

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Masculino	Feminino	Total
<b>Total</b>	<b>5.694.854,53</b>	<b>9.134.057,32</b>	<b>14.828.911,85</b>
0 a 5	162.476,99	351.018,26	513.495,25
5 a 10	617.535,81	1.765.788,93	2.383.324,74
10 a 15	594.733,85	2.665.932,49	3.260.666,35
15 a 20	1.880.832,35	1.006.596,68	2.887.429,03
20 a 25	1.224.917,44	1.086.886,08	2.311.803,52
25 a 30	395.098,80	2.058.341,69	2.453.440,49
30 a 35	662.528,78	199.493,20	862.021,98
35 a 40	156.730,50	0,00	156.730,50
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

### Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e cargo

Tabela-A2.1.19

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Professor	Não Professor	Total
<b>Total</b>	<b>4.013.183,70</b>	<b>10.815.728,15</b>	<b>14.828.911,85</b>
0 a 5	171.783,62	341.711,63	513.495,25
5 a 10	1.224.596,14	1.158.728,61	2.383.324,74
10 a 15	784.729,19	2.475.937,15	3.260.666,35
15 a 20	292.760,80	2.594.668,23	2.887.429,03
20 a 25	1.035.230,81	1.276.572,71	2.311.803,52
25 a 30	474.477,41	1.978.963,08	2.453.440,49
30 a 35	29.605,73	832.416,25	862.021,98
35 a 40	0,00	156.730,50	156.730,50
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

### Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoria e sexo

Tabela-A2.1.20

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Masculino	Feminino	Total
<b>Total</b>	<b>6.859.711,13</b>	<b>11.002.387,23</b>	<b>17.862.098,36</b>
0 a 5	195.710,92	422.817,45	618.528,37
5 a 10	743.849,95	2.126.973,03	2.870.822,98
10 a 15	716.383,96	3.211.236,87	3.927.620,83
15 a 20	2.265.548,06	1.212.491,45	3.478.039,51
20 a 25	1.475.468,74	1.309.203,68	2.784.672,42
25 a 30	475.914,46	2.479.366,12	2.955.280,59
30 a 35	798.046,03	240.298,62	1.038.344,65
35 a 40	188.789,01	0,00	188.789,01
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

### Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoria e cargo

Tabela 2.1.21

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Professor	Não Professor	Total
<b>Total</b>	<b>4.834.062,18</b>	<b>13.028.036,18</b>	<b>17.862.098,36</b>
0 a 5	206.921,18	411.607,19	618.528,37
5 a 10	1.475.081,71	1.395.741,27	2.870.822,98
10 a 15	945.241,98	2.982.378,84	3.927.620,83
15 a 20	352.643,69	3.125.395,82	3.478.039,51
20 a 25	1.246.982,57	1.537.689,85	2.784.672,42
25 a 30	571.529,60	2.383.750,98	2.955.280,59
30 a 35	35.661,44	1.002.683,21	1.038.344,65
35 a 40	0,00	188.789,01	188.789,01
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

### Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo no município e sexo

Tabela-A2.1.22

Tempo no município em anos	Masculino	Feminino	Total
<b>Total</b>	<b>5.694.854,53</b>	<b>9.134.057,32</b>	<b>14.828.911,85</b>
0 a 5	1.265.552,14	3.919.490,31	5.185.042,45
5 a 10	0,00	33.455,51	33.455,51
10 a 15	629.215,30	267.732,39	896.947,69
15 a 20	3.216.965,14	4.794.877,13	8.011.842,27
20 a 25	0,00	0,00	0,00
25 a 30	448.913,16	114.352,06	563.265,22
30 a 35	121.405,36	4.149,93	125.555,29
35 a 40	12.803,43	0,00	12.803,43
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

### Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo no município e cargo

Tabela - A2.1.23

Tempo no município em anos	Professor	Não Professor	Total
<b>Total</b>	<b>4.013.183,70</b>	<b>10.815.728,15</b>	<b>14.828.911,85</b>
0 a 5	2.074.000,00	3.111.042,45	5.185.042,45
5 a 10	0,00	33.455,51	33.455,51
10 a 15	0,00	896.947,69	896.947,69
15 a 20	1.917.135,15	6.094.707,12	8.011.842,27
20 a 25	0,00	0,00	0,00
25 a 30	19.546,55	543.718,67	563.265,22
30 a 35	2.502,00	123.053,30	125.555,29
35 a 40	0,00	12.803,43	12.803,43
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

### Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo no município e sexo

Tabela -A2.1.24

Tempo no município em anos	Masculino	Feminino	Total
<b>Total</b>	<b>6.859.711,13</b>	<b>11.002.387,23</b>	<b>17.862.098,36</b>
0 a 5	195.710,92	422.817,45	618.528,37
5 a 10	743.849,95	2.126.973,03	2.870.822,98
10 a 15	716.383,96	3.211.236,87	3.927.620,83
15 a 20	2.265.548,06	1.212.491,45	3.478.039,51
20 a 25	1.475.468,74	1.309.203,68	2.784.672,42
25 a 30	475.914,46	2.479.366,12	2.955.280,59
30 a 35	798.046,03	240.298,62	1.038.344,65
35 a 40	188.789,01	0,00	188.789,01
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

### Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo no município e sexo

Tabela-A2.1.25

Tempo no município	Professor	Não Professor	Total
<b>Total</b>	<b>4.834.062,18</b>	<b>13.028.036,18</b>	<b>17.862.098,36</b>
0 a 5	206.921,18	411.607,19	618.528,37
5 a 10	1.475.081,71	1.395.741,27	2.870.822,98
10 a 15	945.241,98	2.982.378,84	3.927.620,83
15 a 20	352.643,69	3.125.395,82	3.478.039,51
20 a 25	1.246.982,57	1.537.689,85	2.784.672,42
25 a 30	571.529,60	2.383.750,98	2.955.280,59
30 a 35	35.661,44	1.002.683,21	1.038.344,65
35 a 40	0,00	188.789,01	188.789,01
Acima de 40	0,00	0,00	0,00



## Anexo III Projeção Atuarial

Modelo em conformidade com Portaria MPS nº 403/08

Tabela anexo 3.2

Ano	Receita de Contribuição	Receita de COMPREV	rentabilidade	Plano de Amortização	Total de Receitas	Despesas Previdenciárias	Saldo Financeiro	Saldo Acumulado
2017	1.981.452,89	999.716,30	1.030.857,76	2.562.703,35	6.574.730,29	4.993.774,97	1.580.955,3293	18.761.917,9193
2018	1.828.757,37	827.680,47	1.125.715,08	2.747.048,76	6.529.201,68	5.240.427,05	1.288.774,6293	20.050.692,5486
2019	1.807.153,61	840.609,80	1.203.041,55	2.617.470,99	6.468.275,95	5.306.548,09	1.161.727,8595	21.212.420,4081
2020	1.696.094,35	976.254,92	1.272.745,22	2.771.117,08	6.716.211,57	6.037.025,44	679.186,1364	21.891.606,5445
2021	1.652.854,36	1.008.578,28	1.313.496,39	2.640.404,01	6.615.333,05	6.266.496,15	348.836,9030	22.240.443,4474
2022	1.590.723,15	1.081.693,06	1.334.426,61	2.515.856,65	6.522.699,48	6.607.739,82	(85.040,3423)	22.155.403,1051
2023	1.529.920,22	1.104.439,05	1.329.324,19	2.397.184,17	6.360.867,63	6.920.443,21	(559.575,5872)	21.595.827,5179
2024	1.469.335,66	1.173.683,28	1.295.749,65	2.284.109,45	6.222.878,04	7.221.018,28	(998.140,2438)	20.597.687,2741
2025	1.261.441,10	1.202.383,18	1.235.861,24	2.176.368,43	5.876.053,95	8.554.878,39	(2.678.824,4326)	17.918.862,8415
2026	1.213.256,51	1.228.530,64	1.075.131,77	2.073.709,55	5.590.628,46	8.727.714,79	(3.137.086,3347)	14.781.776,5068
2027	1.166.656,34	837.723,06	886.906,59	1.975.893,06	4.867.179,04	8.871.800,47	(4.004.621,4220)	10.777.155,0849
2028	1.123.522,89	840.550,43	646.629,31	1.882.690,56	4.493.393,18	8.973.405,11	(4.480.011,9329)	6.297.143,1520
2029	1.062.180,92	836.975,40	377.828,59	1.793.884,40	4.070.869,31	9.185.360,99	(5.114.491,6846)	1.182.651,4674
2030	838.372,49	818.600,32	70.959,09	1.709.267,21	3.437.199,11	10.517.656,88	(7.080.457,7692)	-
2031	804.168,28	803.670,49	0,00	1.628.641,40	3.236.480,17	10.503.336,09	(7.266.855,9209)	-
2032	751.553,23	775.974,16	0,00	1.551.818,69	3.079.346,09	10.598.287,49	(7.518.941,3986)	-
2033	718.734,53	746.183,51	0,00	1.478.619,69	2.943.537,73	10.539.959,54	(7.596.421,8067)	-
2034	683.223,47	712.255,20	0,00	1.408.873,48	2.804.352,15	10.491.226,97	(7.686.874,8226)	-
2035	542.584,10	677.147,49	0,00	1.342.417,19	2.562.148,78	11.147.501,11	(8.585.352,3296)	-
2036	513.274,05	641.838,78	0,00	1.279.095,62	2.434.208,45	11.017.029,15	(8.582.820,6935)	-
2037	495.103,60	607.679,32	0,00	1.218.760,92	2.321.543,83	10.784.247,33	(8.462.703,4953)	-
2038	462.449,24	572.948,41	0,00	1.161.272,20	2.196.669,85	10.650.266,48	(8.453.596,6307)	-
2039	359.868,40	537.020,76	0,00	1.106.495,21	2.003.384,37	11.105.504,37	(9.102.119,9963)	-
2040	334.191,57	503.459,80	0,00	1.054.302,04	1.891.953,40	10.895.223,02	(9.003.269,6214)	-
2041	313.571,30	469.772,96	0,00	1.004.570,81	1.787.915,07	10.636.464,33	(8.848.549,2625)	-
2042	291.526,54	438.027,06	0,00	957.185,39	1.686.738,99	10.376.994,60	(8.690.255,6046)	-
2043	257.126,85	405.960,58	0,00	912.035,14	1.575.122,57	10.193.693,26	(8.618.570,6968)	-
2044	162.568,63	374.799,79	0,00	869.014,61	1.406.383,03	10.419.623,33	(9.013.240,2966)	-
2045	124.979,79	345.447,07	0,00	0,00	470.426,87	10.240.309,65	(9.769.882,7851)	-
2046	98.630,83	317.043,61	0,00	0,00	415.674,44	9.976.149,89	(9.560.475,4466)	-



2047	92.300,25	289.247,55	0,00	0,00	381.547,79	9.568.093,08	(9.186.545,2819)	-
2048	75.960,58	263.223,97	0,00	0,00	339.184,55	9.225.605,74	(8.886.421,1902)	-
2049	44.673,83	238.735,25	0,00	0,00	283.409,08	8.985.673,45	(8.702.264,3715)	-
2050	27.847,78	215.153,79	0,00	0,00	243.001,57	8.645.385,98	(8.402.384,4062)	-
2051	27.309,60	193.025,94	0,00	0,00	220.335,55	8.195.271,61	(7.974.936,0682)	-
2052	23.209,78	172.349,64	0,00	0,00	195.559,42	7.772.716,17	(7.577.156,7463)	-
2053	16.917,30	153.105,70	0,00	0,00	170.023,00	7.370.024,81	(7.200.001,8072)	-
2054	14.668,44	135.268,15	0,00	0,00	149.936,59	6.945.796,47	(6.795.859,8797)	-
2055	12.390,90	118.812,46	0,00	0,00	131.203,36	6.529.514,19	(6.398.310,8363)	-
2056	11.775,28	103.714,90	0,00	0,00	115.490,18	6.110.973,52	(5.995.483,3382)	-
2057	11.141,60	89.948,43	0,00	0,00	101.090,03	5.702.931,98	(5.601.841,9544)	-
2058	10.495,33	77.482,80	0,00	0,00	87.978,13	5.306.628,26	(5.218.650,1297)	-
2059	9.840,23	66.281,30	0,00	0,00	76.121,53	4.923.169,60	(4.847.048,0668)	-
2060	9.180,21	56.299,14	0,00	0,00	65.479,35	4.553.568,70	(4.488.089,3461)	-
2061	8.519,23	47.482,92	0,00	0,00	56.002,15	4.198.704,09	(4.142.701,9310)	-
2062	7.861,19	39.770,10	0,00	0,00	47.631,29	3.859.312,06	(3.811.680,7672)	-
2063	7.209,84	33.084,80	0,00	0,00	40.294,64	3.535.962,01	(3.495.667,3775)	-
2064	6.568,73	27.337,21	0,00	0,00	33.905,94	3.229.071,20	(3.195.165,2594)	-
2065	5.941,20	22.431,57	0,00	0,00	28.372,77	2.938.896,61	(2.910.523,8376)	-
2066	5.330,45	18.278,19	0,00	0,00	23.608,65	2.665.534,37	(2.641.925,7267)	-
2067	4.739,85	14.794,09	0,00	0,00	19.533,94	2.408.946,58	(2.389.412,6391)	-
2068	4.172,87	11.895,43	0,00	0,00	16.068,29	2.168.939,51	(2.152.871,2199)	-
2069	3.632,86	9.499,15	0,00	0,00	13.132,00	1.945.200,81	(1.932.068,8082)	-
2070	3.122,95	7.530,63	0,00	0,00	10.653,58	1.737.362,11	(1.726.708,5290)	-
2071	2.646,06	5.925,37	0,00	0,00	8.571,43	1.544.994,56	(1.536.423,1319)	-
2072	2.204,79	4.627,52	0,00	0,00	6.832,31	1.367.590,15	(1.360.757,8419)	-
2073	1.801,46	3.589,39	0,00	0,00	5.390,84	1.204.584,58	(1.199.193,7360)	-
2074	1.438,04	2.767,94	0,00	0,00	4.205,98	1.055.401,41	(1.051.195,4303)	-
2075	1.116,14	2.122,90	0,00	0,00	3.239,04	919.487,02	(916.247,9719)	-
2076	836,92	1.619,66	0,00	0,00	2.456,58	796.262,37	(793.805,7886)	-
2077	601,05	1.228,81	0,00	0,00	1.829,87	685.074,98	(683.245,1115)	-
2078	408,59	924,86	0,00	0,00	1.333,45	585.268,56	(583.935,1147)	-
2079	258,77	687,84	0,00	0,00	946,61	496.267,91	(495.321,3009)	-
2080	149,68	503,21	0,00	0,00	652,89	417.545,75	(416.892,8617)	-
2081	77,67	360,26	0,00	0,00	437,94	348.525,27	(348.087,3363)	-
2082	36,34	251,46	0,00	0,00	287,80	288.544,55	(288.256,7521)	-
2083	16,11	171,14	0,00	0,00	187,25	236.845,27	(236.658,0183)	-
2084	6,89	114,03	0,00	0,00	120,92	192.603,48	(192.482,5591)	-
2085	2,55	75,00	0,00	0,00	77,55	155.021,07	(154.943,5132)	-
2086	0,71	49,43	0,00	0,00	50,14	123.345,52	(123.295,3835)	-



# VPA



## SOLUÇÕES ATUARIAIS

2087	0,14	33,07	0,00	0,00	33,22	96.865,26	(96.832,0410)	-
2088	0,03	22,41	0,00	0,00	22,45	74.938,11	(74.915,6633)	-
2089	0,01	15,03	0,00	0,00	15,04	56.987,07	(56.972,0226)	-
2090	0,00	9,62	0,00	0,00	9,62	42.465,49	(42.455,8690)	-
2091	0,00	5,61	0,00	0,00	5,61	30.853,60	(30.847,9924)	-
2092	0,00	2,82	0,00	0,00	2,82	21.708,41	(21.705,5957)	-



## Anexo IV

### Custo – Repartição Simples

De acordo com a Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008 em seu artigo 10 caput, os benefícios de auxílio-doença, auxílio reclusão, salário-família e salário-maternidade não poderão ter os seus custos inferiores à média dos dispêndios dos três últimos exercícios, exceto quando houver fundamentada expectativa de redução desse custo.

As despesas com benefícios de auxílio-doença, auxílio reclusão, salário-família e salário maternidade estavam, até dezembro de 2017, sendo arcadas pelo Tesouro Municipal, sem ônus para o RPPS, até previsto para ser mantido durante o exercício de 2017. Por este motivo o custo com tais benefícios para o Plano Previdenciário foi considerado nulo.

## Anexo V

Tábua de Mortalidade IBGE - 2014 retirada do site do MPS.

x	q <sub>x</sub>	x	q <sub>x</sub>	x	q <sub>x</sub>
0	0,01439949	38	0,00236784	76	0,04154593
1	0,00093011	39	0,00250304	77	0,04524262
2	0,00059894	40	0,00265365	78	0,04929429
3	0,00045571	41	0,00282267	79	0,05371881
4	0,00037377	42	0,00301735	80	0,05796817
5	0,00032081	43	0,00324105	81	0,06243744
6	0,00028474	44	0,00349212	82	0,06715785
7	0,00026024	45	0,00376701	83	0,07216559
8	0,00024510	46	0,00406261	84	0,07750297
9	0,00023893	47	0,00437936	85	0,08321983
10	0,00024285	48	0,00471658	86	0,08937539
11	0,00025955	49	0,00507624	87	0,09604056
12	0,00029382	50	0,00546347	88	0,10330111
13	0,00035336	51	0,00587965	89	0,11126175
14	0,00045016	52	0,00632235	90	0,12005167
15	0,00075818	53	0,00679223	91	0,12983207
16	0,00094431	54	0,00729271	92	0,14080663
17	0,00111028	55	0,00783653	93	0,15323619
18	0,00124127	56	0,00842229	94	0,16745973
19	0,00134295	57	0,00903827	95	0,18392505
20	0,00144388	58	0,00968291	96	0,20323430
21	0,00154401	59	0,01036894	97	0,22621304
22	0,00161342	60	0,01110909	98	0,25401679
23	0,00164459	61	0,01192683	99	0,28829761
24	0,00164789	62	0,01284384	100	0,33146426
25	0,00163796	63	0,01387944	101	0,38707195
26	0,00163249	64	0,01503547	102	0,46031123
27	0,00163957	65	0,01628576	103	0,55814171
28	0,00166841	66	0,01764373	104	0,68668072
29	0,00171473	67	0,01916190	105	0,83752905
30	0,00176793	68	0,02086709	106	0,95900629
31	0,00182063	69	0,02275782	107	0,99786924
32	0,00187600	70	0,02479383	108	0,99999522



33 0,00193271

34 0,00199396

35 0,00206516

36 0,00215050

37 0,00225064

71 0,02698544

72 0,02940008

73 0,03207233

74 0,03500482

75 0,03815885

109 1,00000000

110 1,00000000

111 1,00000000

## Anexo VI

## Provisões Matemáticas Previdenciárias a longo prazo - Data Base 31/12/2016

Código	conta	valor
<b>2.2.7.2.0.00.00</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO</b>	<b>53.475.507,83</b>
<b>2.2.7.2.1.00.00</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO</b>	<b>53.475.507,83</b>
<b>2.2.7.2.1.01.00</b>	<b>PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
<b>2.2.7.2.1.02.00</b>	<b>PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
<b>2.2.7.2.1.03.00</b>	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>37.182.506,02</b>
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	45.383.020,09
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	13.956,13
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	1.745,65
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	8.184.812,29
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
<b>2.2.7.2.1.04.00</b>	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>65.413.811,88</b>
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	89.050.117,84
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	8.993.424,24
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	9.261.429,16
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	5.381.452,56
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
<b>2.2.7.2.1.05.00</b>	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>49.120.810,07</b>
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	49.120.810,07
<b>2.2.7.2.1.06.00</b>	<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
<b>2.2.7.2.1.07.00</b>	<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00